**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL**

**PROVINSI JAWA BARAT**

**MOHAMMAD YUSUF GANDA MUSTIKA**

**NPM. 168010009**

Universitas Pasundan, Jalan Sumatera No. 41 Bandung

telp/fax : 02242110143

Magister Ilmu Administrasi Konsentrasi Kebijakan Publik, Program Pascasarjana Unpas Bandung

Email : gandamustika@gmail.com

**Abstrak**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan pengaruh kepuasan kerja (X) terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) adalah sebesar 68,2%. Adapun pengaruh variabel lain (ε) terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) adalah sebesar 31,8%. Sedangkan secara parsial, pengaruh kepuasan kerja (X) yang terdiri dari 5 (lima) unsur kepuasan kerja (Y) yakni unsur *pay satisfaction* (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) sebesar 30,5%, unsur *promotion satisfaction* (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) sebesar 9,7%, unsur *supervision satisfaction* (X3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) sebesar 13,5%, unsur *coworker satisfaction* (X4) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) sebesar 8,1% dan unsur *work itself satisfaction* (X5) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) sebesar 6,4%.

**Kata kunci :** Kepuasan kerja, kinerja.

***Abstract***

*The results showed that simultaneously the influence of job satisfaction (X) on the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 68.2%. The influence of other variables (ε) on the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 31.8%. Partially, the influence of job satisfaction (X) consisting of 5 (five) facets of job satisfaction (Y) ie pay satisfaction facet (X1) has a positive and significant effect on the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 30.5%, facet of promotion satisfaction (X2) have a positive and significant effect on the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 9.7%, facet of supervision satisfaction (X3) have a positive and significant effect to the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 13,5%, facet of coworker satisfaction (X4) have a positive and significant effect to the performance of State Civil Apparatus (Y) equal 8.1% and the facet of work itself satisfaction (X5) has a positive and significant effect on the performance of State's civil apparatus (Y) equal 6.4%.*

***Keywords :*** *Job satisfaction, performance.*

**Daftar Pustaka**

Colquitt, Jason A., Lepine, Jeffery A., and Wesson, Michael J. 2015. O*rganizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.

Edison, Emron., Anwar, Yohny., Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi.* Bandung: Alfabeta.

Hasibuan, Malayu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Rivai dan Basri. 2005. *Peformance Appraisal : Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahan.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Satibi, Iwan. 2011. *Teknik Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Ceplas.

Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Dokumentasi :

Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Presiden Nomor 17 Tahun 2015 tentang Kementerian Agraria dan Tata Ruang.

Peraturan Presiden Nomor 20 Tahun 2015 tentang Badan Pertanahan Nasional.

Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang / Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 38 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional dan Kantor Pertanahan.