

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kualitas Laporan Keuangan dan seberapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem akuntansi keuangan Daerah terhadap Kualitas laporan Keuangan pada SKPD Pemerintah Kota Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji parsial dan uji simultan serta analisis koefisien determinasi. Banyaknya populasi penelitian adalah 127 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 96 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Dimana besarnya pengaruh kompetensi sumber daya manusia berpengaruh sebesar 22,8% dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh sebesar 43,0% terhadap kualitas laporan keuangan. Secara simultan kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dengan kontribusi sebesar 65,8% sedangkan sisanya yaitu sebesar 34,2% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kualitas Laporan Keuangan.

ABSTRACT

This research aim to see how competence human resources, the application of the system of financial accounting areas, quality financial report and how big influence of competence human resources and the application of the system of financial accounting areas of the quality of financial report of the 17 SKPD Government in the Bandung City.

Upproach research used in this research was descriptive analysis and verifivative using data primary. Statistical analysis used in this research was test the assumption classical, validity test, reliability test, regression analysis, correlation, the testing of hypotheses by using the partial and the simultaneous and analysis the coefficients determination. Many population research is 127 people, the sample used is 96 people with data sources obtained through the result of filling out of the quetionnaires.

According to the research can be seen that the partial competencies in human resources and the application of the system of financial accounting areas to the quality of financial reporting. Where the influence of human resources competency of 22,8% financial accounting systems and implementation of area 43,0% on the quality of financial reporting. Simultaneous the competence of human resources and the application of the system of financial accounting areas affect the quality of the financial report area of 42,57%, while the remaining 57,43% is the effects of variable bears no question.

Keywords : human resource Competence, the application of the system of financial accounting, quality of financial reporting.