

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi, atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja salah satunya kepemimpinan dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada dua koperasi di kota Bandung (studi kasus pada Koperasi Pegawai Pemkot Bandung dan Koperasi Telkom kota Bandung), Serta untuk mengetahui apakah ada perbedaan kinerja pada kedua koperasi tersebut. Dengan jumlah 63 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan studi kepustakaan dan studi lapangan yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, uji beda rata-rata menggunakan *independent sample t test*, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada dua koperasi di kota Bandung, secara parsial kompensasi lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dibandingkan kepemimpinan. Dan tidak terdapat perbedaan kinerja pada kedua koperasi tersebut.

Kata Kunci : Kepemimpinan, kompensasi, dan Kinerja.