**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa barat terdapat permasalahan kurangnya ketelitian dan ketepetan pegawai dalam menjalankan tugas yang diberikanartinya data yang dihasilkan belum akurat. Penelitian ini menggunakan dua variable yaitu Lingkungan kerja dan Kinerja Pegawai kedua variable tersebu tmemiliki indicator ,yang digunakan untuk meneliti kedua variable tersebut dari masing-masing variable pertama variable lingkungan kerja diantaranya Tenaga kerja,Peralatan dan mesin mesin,Modal,Bahan mentah atau penolongdanSistem informasi.Sedangkan indicator dari Kinerja Pegawai sebagai berikut Kuanlitas,Kuantitas, PelaksanaanTugas Dan TanggungJawab.

Penelitian ini menggunakan metode adalah asosiatif ,teknik pengumpulan data yangdigunakanadalahpenelitianlapangan,observasi,wawancara,danpenyebaranangket. Setelah berbagaima camdatituter kumpul maka selanjutnya yaitu menganalisis data, karena peneliti mengambil judul menegnai pengaruhmaka diberlakukan ya uji validitas,uji rehabilitas.dan uji regresi dalam proses mengasalisis data tersebut.

Kesimpulan yang peneliti ambil adalah masih kurangnya evaluasi yang dilakukan pimpinan dalam bekerjaan sehingga menimbulkan kesalahan dan kurangnya kompetensi pegawai dalam berkomunikasi antara sesame pegawai.

Saran yang dapatpenelitiberikansepertipimpinanharusmengadakanevaluasi yang matangataubenarsehinggatidakakanterjadikesalahnterusmenerusdalampekerjaandanpimpinanharusmengawasipekerjaanpegawai agar keaslahantersebuttidakterjadi..

ABTRACT

 Based on the results of research conducted by researchers at the Regional Personnel Board of West Java Province there are problems of lack of accuracy and ketepetan employees in carrying out the given task means the data produced not accurate. This study uses two variables: Work environment and Employee Performance Both variables have indicators, which are used to examine the two variables from each of the first variable work environment variables such as Labor, Equipment and machinery, Capital, raw or auxiliary materials and Information Systems . While the indicators of Employee Performance as follows Kitaslitas, Quantity, Implementation of Duties and Responsibilities.

 This study uses the method is associative, data collection techniques used are field research, observation, interviews, and questionnaire dissemination. After the various dat was collected then the next is to analyze the data, because the researcher took the title mengnnai influence then apply validity test, rehabilitas.dan test regression in the process of analyzing the data.

 The conclusion that researchers take is still lack of evaluation by the leadership in the work so as to cause errors and lack of competence of employees in communicating between fellow employees.

 Suggestions that researchers can give such a leader must hold a mature evaluation or correct so that there will not happen kesalahn continuously in the job and the leader must supervise the work of the employee so that the validity does not happen

ABSTRAK

 Dumasar hasil panalungtika nanu dilakukeun kuPanalungtik di Daerah KepegawaianDéwanPemprovJabarayamasalahkurangnaakurasijeungkaryawanketepetan di bawa kaluartugas diberehartosna data dihasilkeun teu akurat. Ulikan ieu migunakeun dua variabel: lingkunganGawésarta Performance pagawe Boh variable gaduh indikator, anu nu dipaképikeunn guji dua variable tiunggal variable variable lingkungan gawé heulaka , Equipment namesin, modal, bahanbakuatanapi bantu sarta SistemInformasi , Sedengkeun indikatortina Performan cepa gawe kieu Kitaslitas ,kuantitas, Palaksanaan tugas jeung tanggungjawab.

 Ulikanieumigunakeunmétodetéh associative, téhnikpendataan nu dipaké téh panalungtikan lapang, observasi, wawancara, sarta angket sosialisasi. Saatos rupa datieu dikumpulkeun mangkasa tuluynanya étang analisis data KusababpanalungtikTenyandakpangaruhjudulnamengnnailajengnerapkeun test validitas, régrési test rehabilitas.dandinaprosésnganalisis data.

Kacindekan yen Panalungtikan yandak masih kakurangan tina evaluasi kukapamimpinan dinakarya kitunanga balukar keun kasalahan jeung kakurangan kompetensi karyawan di komunikasian tarasasama pagawé.

 Penelititi asa masihan bongbolongan nu pamimpin saperti kedahtahan hiji evaluasia tawa bener dewasa kitu nu aya moal lumangsung ere mayengdinapakasabansartapamimpinkedahngawaskeunkaryapagawesupadosvaliditas nu teulumangsung