

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti di Kecamatan Tanjungsiang Kabupaten Subang, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya Kinerja Pegawai.

Metode yang digunakan adalah deskriptif analisis, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket kepada 17 responden.

Hasil pengamatan diperoleh bahwa pengaruh motivasi erat kaitannya terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Tanjungsiang Kabupaten Subang mencapai 52,3 %. Jadi faktor lain yang tidak di ukur tidak mempunyai pengaruh yang berarti terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian Motivasi memiliki pengaruh yang kuat untuk meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanjungsiang Kabupaten Subang.

Hambatan-hambatan yang dihadapi yaitu : Para pegawai belum menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sehingga pekerjaan sering menumpuk dan terbengkalai, dan baru dikerjakan jika sudah dekat dengan deadline. Adapun usaha-usaha untuk mengatasinya yaitu : Pimpinan menilai dan mengawasi para pegawai dalam bekerja agar dapat mengetahui kesulitan-kesulitan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pekerjaannya, dan memberikan solusi terhadap kesulitan yang terjadi dalam bekerja sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara maksimal.

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Motivasi yang besar terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai Motivasi terhadap Kinerja Pegawai teruji.