

ABSTRAK

Kinerja pegawai pemerintah yang tinggi dapat dicapai jika seluruh elemen-elemen yang ada dalam instansi terintegrasi dengan baik, dan mampu menjalankan peranannya sesuai dengan kebutuhan dan keinginan publik dan pegawai. Oleh sebab itu diperlukan disiplin kerja yang baik guna meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai serta usaha-usaha yang dapat dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Serang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, sedangkan Teknik Penelitian yang digunakan adalah penelitian perpustakaan dan penelitian lapangan yaitu observasi non partisipasi, wawancara, angket yang disebarakan pada pegawai dengan jumlah sampel 20 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana . Hambatan-hambatan yang ada adalah pegawai dalam mengerjakan laporan anggaran tidak terselesaikan tepat waktu dan dalam kehadiran pegawai masih sering terlambat masuk jam kantor. Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan yaitu Kepala Badan memberikan teguran pada pegawai dan sudah diberlakukan aturan pemotongan otomatis tunjangan bagi pegawai yang terlambat masuk jam kantor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Serang, dapat dikatakan masih cukup rendah. Disiplin kerja memberikan pengaruh yang sedang terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 65.4%.

Kata kunci : Disiplin kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

Performance of government officials can be achieved if all the elements that exist in agencies integrated well, and be able to perform a role in accordance with the needs and wants the public staff. Therefore it takes discipline of work to improve performance of the employee. Purpose of this research is to find out how much the influence of dicipline againts the performance of employees and efforts that can be done to overcome these obstacles in the performance employees the regional personnel agency of Serang.

The Research method used is a method of descriptive, while engineering research that is used is the research library, field research, and observation of non participation, the interview, inquiry, which is spread on employees with the amount of sample 20 respondents. Data collected by using a questionnaire method and data analysis used is the analysis of the regression linear simple. The existing obstacles is employees in doing the budget report is not resolved on time and the presence of employees was often late for office hours, efforts to be done to overcome the obstacles which is the head of the agency gave warning on staff and has been in effect the automatic cuts of benefits for employees who are late for the office hours.

The results showed that the discipline of work and performance of the employee the regional personnel agency of Serang, can be said to be quite low. Discipline of work give effect is on improving the performance of employees which is 65.4%.

Keyword : The discipline of work and performance of the employees

RINGKESAN

Kinerja padameul pamarentah anu luhur tiasa kahontal upami sagala elemen-elemen anu aya dina instansi ka integrasitas anu sae, sarta tiasa ngajalankeun fungsina sesuai sareng kabutuhan bah kahoyong masyarakat sareung padameul. Ku kitu diperyogikeun disiplin dameul nu sae kangge ningkatkeun kinerja padamel anu bersangkutan. Tujuan ieu penelitian kangge nyuningankeun sakumaha ageungna pengaruh disiplin dameul kana kinerja padamel sarta usaha-usaha anu tiasa dilaksanakeun kangge ngirangan hambatan-hambatan dina kinerja padamel Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Serang.

Metode penelitian anu digunakeun nyaeta metode penelitian deskriptif, sedangkeun teknik penelitian anu diangge nyaeta penelitian perpustakaan sareng penelitian lapangan nyaeta observasi non partisipasi, wawancara, angket anu disebarkeun ka padamel anu jumlahna 20 responden. Data dikumpulkeun nganggo metode kuesioner sarta analisis data anu digunakeun nyaeta regresi linier sederhana. Hambatan-hambatan anu aya nyaeta padamel dina ngerjakeun laporan anggaran heunteu rengse tepat waktos sarta kahadiran padameul masih sering terlambat leubeut jam kantor. Usaha-usaha anu di upayakeun kanggo ngirangan hambatan-hambatan nyaeta Kepala Badan maparin teguran ka padamel, sareng diberlakukeun pemotongan otomatis tunjangan kanggo padamel anu telat.

Hasil penelitian nunjukeun nyaeta disiplin dina dameul sarta kinerja padameul Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Serang, tiasa disebut masih keneh rendah. Disiplin maparin pangaruh anu sedang dina paningkatan kinerja padameul nyaeta saageung 65,4%.

Koncana : Disiplin Dameul sareng Kinerja Padameulan