

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional, diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Ketetapan waktu dalam kehadiran serta penyelesaian pekerjaan dan sikap tanggung jawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Peneliti menyimpulkan ini disebabkan oleh : Direktur Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional kurang melakukan pengawasan terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai, sehingga pegawai cenderung santai dalam pelaksanaan pekerjaannya.

Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 28 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional yaitu, Direktur kurang melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai hal ini menyebabkan banyak pekerjaan yang penyelesaiannya tak terkontrol, selain itu direktur kurang memberikan pengakuan terhadap kedisiplinan dan hasil kerja yang dicapai oleh pegawai.

Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, direktur sebaiknya mendelegasikan salah satu pegawai yang dapat dipercaya untuk mengawasi setiap pelaksanaan pekerjaan apabila direktur sedang tidak ada dikantor, selain itu direktur juga harus memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi dan yang telah mencapai hasil kerja sesuai dengan target yang telah ditentukan sebelumnya dan membuat komitmen yang positif untuk kemajuan Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel disiplin kerja. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai teruji.

Saran-saran dari peneliti diantaranya Direktur harus memberikan contoh atau teladan yang baik kepada setiap bawahannya, selain itu direktur juga memberikan semacam penghargaan atau pengakuan terhadap hasil kerja dan prestasi dari pegawai yang bersangkutan, dan direktur juga harus lebih mengawasi setiap pelaksanaan pekerjaan agar pekerjaan tersebut selesai tepat waktu dan sering melakukan evaluasi terhadap hasil kerja pegawai.

ABSTRACT

Based on observation research at the Directorate of Land Right Registration Setting Space and PPAT , Ministry of Agraria and Spatial/ National Land Agency, obtained that employed performance till low, its visible from indicator : punctuality in attendance and completion work still lacking, research conclude is because director of space land right registration setting space and PPAT, Ministry of Agraria and Spatial / National Land Agency less for do oversight to every execution of work.

The methods used in this research is descriptive analysis method , data collection technique and research filed consisting of observation. Interview, and questioner which make its way to respondent many as 28 employed with use likert scale.

Barriers in the face of labor discipline on employee performance directorate of land right registration setting space and PPAT, Ministry of Agraria and Spatial / National Land Agency is, is, the Director of the evaluation and monitoring less against any implementation of the work of the employees of this led a lot of the work that uncontrolled settlement, besides the Directors less sicipline and recognition of the work archieved by the employees.

Efforts to overcoming it for example: Director should delegatone of the employees who can be trusted oversee the execution of the work inany medium the Director no office, besides the direktor should also giv reward to the officers oh the achievers and who have achieves the results of the work in accordance with the determined targets and make a positove commitment to the advancement of the directorate of land right registration setting space and PPAT, Ministry of Agraria and Spatial / National Land Agency.

Conclusions can researchers put forward based on the arithmetic questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interview and observation show that there is a strong influence of labor discipline on employee performance. While other factors are undefined, enough to affect employee performance variables, in addition to variables labor discipline. Thus, the conceptual hypothesis about the influence of labor discipline on employee performance tested.

The suggestions from researchers including Director must give the example of the good to any of his subordinates, besides the director also provide some sort of reward or recognition for the work and achievements of the employees concerned, and directors must also be watched every implementation of the work so that the job is completed timely and frequent evaluation of the work of employees.

RINGKESAN

Dumasar kenging paniten panalungtik dina Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional, manggihan yén kinerja pagawe kirang keneh, perkara ieu ditinggal tina indikator: Penilaian waktu dina Kahadiran pagawe sareng parantos tina karya sarta sikep tanggung jawab pagawé di karya pagawean masih kurang. Panalungtik nyimpulkeun ieu jalaran ku: Diréktur Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional, kurang ka ngawaskeun nu dijalankeunnana karya unggal pagawe, pagawé condong jadi santai dina Palaksanaan kagiatan.

Padika anu dipake nyaeta padika panalungtikan deskriptif analisis, pangumpulan data sarta panalungtikan lapan ana diwangun ti observasi, wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 28 pagawé kalayan ngagunakeun skala Likert.

Halangan - halangan nu dikarandapan ku panalungtik Disiplin Gawé dina kinerja Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional, nyaéta, Direktur kirang ngalakukeun pengawasan sarta evaluasi kana saban palaksanaan pagawean pagawe perkawis ieu nyebabkeun seuer pagawean anu teu ka kontrol, sajaba ti eta direktur kirang masihan pangakuan ka kadisiplinan pagawe sarta kenging damel anu dihontal ku pagawe.

Usaha - usaha nu dilakonan pikeun halangan - halangan éta, direktur sasaena nggadelegasikeun salah sahiji pagawe anu tias dipercaya kanggo ngawaskeun saban palaksanaan pagawean lamun direktur nuju teu aya di kantor, sajaba ti eta direktur oge kedah masihan pangajen / pangakuan ka pagawe anu disiplin sarta anu parantos ngahontal kenging damel luyu kawalan udagan anu parantos dicindekeun kawitna sarta midamel komitmen anu positip kanggo kamajuan Direktorat Pengaturan Pendaftaran Hak Tanah Ruang dan PPAT, Kementerian Agraria dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional.

Kacinekan anau dicangking ku panalungtik nembrakeun dumasar kana hasil ngitung hasil angket kalawan lampah SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara jeung observasi nunjukkeun yen aya pangaruh kuat disiplin gawé kana kinerja pagawe. Ari faktor sejenna henteu kadefinisikeun, kawilang mangaruhan variabel kinerja pagawe, sajaba disiplin tanaga gawé variabel. Ku kituna, hipotésis konseptual ngeunaan pangaruh disiplin tanaga gawé dina kinerja pagawe kauji.

Saran-Saran ti panalungtik kaasup direktur kedah mikeun conto atawa teladan anu sae ka saban bawahanna, sajaba ti eta direktur oge mikeun sarupaning pangajen atawa pangakuan ka kenging damel sarta prestasi ti pagawe, direktur oge kedah langkung ngawaskeun saban palaksanaan pagawean supados pagawean kasebat rengse pas wanci sarta sering ngalakukeun evaluasi ka kenging damel pagawe.

