

ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk melihat sejauh mana “Implementasi Kebijakan Pendataan Ulang Pegawai Negeri Sipil Secara Elektronik (e-PUPNS) Di Sub Bagian Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat”. Dalam penelitian ini akan dibahas mengenai pelaksanaan Kebijakan Pendataan Ulang Pegawai Negeri Sipil Secara Elektronik, hambatan yang dihadapi dan upaya pelaksana kebijakan di subbagian kepegawaian dalam mengatasi hambatan tersebut

Dalam penelitian ini digunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan studi pustaka. Pihak-pihak yang dijadikan informan dalam penelitian ini adalah Pihak Aparatur Pemerintahan di Sub Bagian Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.

Pendataan Ulang dilakukan oleh seluruh instansi pemerintahan sesuai Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (Perka BKN) yang bertujuan sebagai pedoman bagi pejabat yang bertanggung jawab di bidang informasi kepegawaian untuk memperoleh data yang akurat, terpercaya dan terintegrasi, sebagai dasar yang mendukung pengelolaan manajemen Aparatur Sipil Negara.

Ada beberapa keluhan yang terjadi dari para pelaksana kebijakan didalam lingkungan Sub Bagian Kepegawaian mengenai Pendataan Ulang Pegawai Negeri Sipil Secara Elektronik (e-PUPNS) karena belum bisa berjalan dengan baik berdasarkan tujuan dari kebijakan tersebut sesuai dengan amanat Perka BKN No 19 tahun 2015.

Penelitian ini menunjukkan bahwa Implementasi Kebijakan Pendataan Ulang Pegawai Negeri Sipil Secara Elektronik (e-PUPNS) di Sub Bagian Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat belum berjalan dengan baik disebabkan beberapa faktor seperti Sumber Daya aparatur atau sarana dan prasarana yang mendukung dalam pelaksanaan kebijakan maupun kemampuan aparatur terhadap penggunaan teknologi komunikasi yang semakin kompleks dan berkembang

ABSTRACT

This thesis aims to see how far the "Policy Implementation of Data Collection Re-Electronic Civil Servants (e-PUPNS) In Sub Division Officer Secretariat of West Java Province". In this research will be discussed on the implementation of the Data Collection Policy Civil Service Anniversary Electronic, obstacles faced and the efforts of implementing the policy in subsections staffing overcome barriers

This study used a descriptive method with qualitative approach. The data collection techniques used were observation, interviews, and literature. The parties that made the informants in this study is the party of the Government Apparatus Sub Division Officer at the Secretariat of West Java Province. Documenting Re-done by all government agencies pursuant to Rule Head of the Civil Service Agency (Perka BKN) are intended as guidelines for the responsible officials in the field of employee information to obtain data that is accurate, reliable and integrated, as the foundation that supports the management of the Apparatus of Civil State.

There are some complaints that occurred from the policy implementers in the environment Sub Division Officer of the Civil Servants Re Documenting Electronic (e-PUPNS) because it can't run well based on the goals of the policy in line with the mandate of Perka BKN No. 19 in 2015.

This study shows that the implementation of policy Documenting Birthday Civil Service Electronic (e-PUPNS) in Sub Division Officer Secretariat of West Java Province has not run well due to several factors such as the Resource personnel or facilities and infrastructure that support the implementation of the policy as well as the capability of personnel the use of communication technologies are increasingly complex and evolving.

RINGKESAN

Skripsi ieu boga tujuan kanggo ningali sa jauh manten “Implementasi Kawijakan Pendataan Deui Pagawe Nagari Sipil Sacara Elektronik (e-PUPNS) Di Sub Haturan Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat”. Dina panalungtikan ieu bade dibahas ngeunaan palaksanaan Kawijakan Pendataan Deui Pagawe Nagari Sipil Sacara Elektronik, halangan anu disanghareupan sarta usaha pelaksana kawijakan di subbagian kepegawaian dina nungkulan tahanan kasebat.

Dina panalungtikan ieu ngagunakeun metode deskriptif kalawan pendekatan kualitatif. Sedengkeun teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta observasi, wawancara sarta studi pustaka. Pihak-pihak anu dijadikeun informan dina panalungtikan ieu teh Pihak Aparatur Pamarentahan di Sub Haturan Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Kulon.

Pendataan Deui dipigawe ku sakumna instansi pamarentahan luyu Aturan Hulu Awak Kepegawaian Nagara (Perka BKN) anu boga tujuan minangka padoman kanggo pjabat anu tanggel walon di widang informasi kepegawaian kanggo meunang data anu taliti, dipercaya sarta terintegrasi, minangka dasar anu ngarojong pengelolaan manajemen Aparatur Sipil Nagara.

Aya sababaraha kahumandeuar anu lumangsung ti para pelaksana kawijakan didalam lingkungan Sub Haturan Kepegawaian ngeunaan Pendataan Deui Pagawe Nagari Sipil Sacara Elektronik (e-PUPNS) margi tacan tiasa mapan kalawan sae dumasar tujuan ti kawijakan kasebat luyu kalawan amanat Perka BKN No 19 warsih 2015.

Panalungtikan ieu nembongkeun yen Implementasi Kawijakan Pendataan Deui Pagawe Nagari Sipil Sacara Elektronik (e-PUPNS) di Sub Haturan Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Kulon tacan mapan kalawan sae jalaran sababaraha faktor sepertos Asal Tanagi aparatur atawa sarana sarta prasarana anu ngarojong dina palaksanaan kawijakan atawa pangabisa aparatur ka pamakean teknologi komunikasi anu beuki kompleks sarta ngembang.