

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen

1. Pengertian Manajemen

Sumber daya yang ada di suatu perusahaan merupakan suatu integritas yang tidak dapat dipisahkan dalam menunjang keberhasilan dan pencapaian tujuan yang diharapkan perusahaan. Dari sumber daya yang ada di suatu perusahaan, maka sumber daya manusia adalah yang memiliki peran yang lebih penting untuk mencapai keberhasilan suatu perusahaan. Hal tersebut terjadi karena manusia merupakan sumber daya yang paling dinamis dan kompleks, Sehingga seringkali produktivitas, efisiensi, dan efektivitas suatu perusahaan sangat tergantung pada pengelolaan atau pemanfaatan sumber daya manusia, tentunya sumber daya manusia yang berkualitas dinilai dari berbagai macam bentuk yang memenuhi prosedur perusahaan.

Sehubungan dengan pengertian Manajemen Personalia, maka terlebih dahulu diperlukan pengertian tentang manajemen. Manajemen banyak diartikan sebagai ilmu dan seni dalam mencapai suatu tujuan melalui kerja sama dengan orang lain. Jelasnya manajemen itu tidak dapat dijalankan oleh satu individu, melainkan harus ada kerja sama dengan beberapa rekan kerja dalam menjalankan tugas manajemen tersebut. Dengan demikian semakin besar perusahaan itu, maka akan semakin besar pula organ perusahaan yang dibutuhkan dan kegiatan manajemenpun akan membutuhkan dinamika yang cukup luas.