

ABSTRAK

Berdasarkan yang peneliti lakukan di Kecamatan Rancekek Kabupaten Bandung menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja belum optimal dan berpengaruh dengan kinerja pegawai sehingga kinerja Aparatur menurun dalam pelaksanaannya. Peneliti menyimpulkan hal ini terjadi karna faktor internal yaitu : Faktor Lingkungan Fisik dan faktor Lingkungan Perantara dan faktor Kualitas dan kerja sama antar pegawai.

Metode penelitian yang peneliti gunakan adalah Metode Penelitian Deskriptif analisis, yaitu metode yang menggambarkan kejadian-kejadian atau peristiwa-peristiwa berdasarkan data-data yang ada dan sedang berlangsung pada saat penelitian dilakukan dan selanjutnya diolah. Teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan merupakan teknik kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi, wawancara dan penyebaran angket yang dilakukan kepada 30 orang Responden.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung yaitu masih mengenai Lingkungan kerja yaitu Kondisi Ruangan yang tidak sesuai dengan standar Sarana dan Prasarana No.51 Tahun 2011. Dan kualitas kerja para pegawai yang masih kurang optimal dalam melaksanakan suatu pekerjaan kurangnya kerja sama membuat hal itu terjadi.

Usaha-usaha untuk mengatasi antara lain dengan memberikan fasilitas sarana prasarana yang memadai dengan membuat lingkungan kerja lebih kondusif dan nyaman untuk melaksanakan proses kerja.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai berdasarkan hasil hitung dengan menggunakan SPSS maka diperoleh nilai koefisien Korelasi Multipel, dengan demikian bahwa Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai memiliki pengaruh yang sangat besar terhadap Kinerja Pegawai. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 61,6% dan Epsilon 38,4% tidak mempengaruhi variabel Lingkungan Kerja terhadap Pegawai. Dan untuk hasil Persial atau Lingkungan Fisik Langsung dan Lingkungan Fisik Perantara sebesar 14.3 % dan 68.7 %.

Saran-saran dari peneliti yaitu Pimpinanan harus berupaya dalam hal memberikan fasilitas penunjang kerja secara maksimal. Agar para pegawai lebih baik lagi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

ABSTARCK

Based on the researchers doing in District Rancekek Bandung Regency showed that the Work Environment has not been optimal and influential with employee performance so that apparatus performance decreased in the implementation. The researcher concludes that this is because internal factors are: Physical Environment Factor and Intermediary Environment factor and Quality factor and cooperation among employees.

The research method that researchers use is Descriptive Research Methods analysis, which is a method that describes events or events based on existing data and is ongoing at the time of research done and then processed. Data collection techniques that researchers use is a library technique and field research in the form of observations, interviews and questionnaire dissemination conducted to 30 Respondents.

The constraints faced by the Working Environment on Employee Performance in Rancaek Subdistrict, Bandung Regency is still about Working Environment that is Room Condition which is not in accordance with Sarana and Prasana standard No.51 Year 2011. And the quality of work of employees who are still less than optimal in carrying out a job lack of cooperation makes it happen.

Efforts to overcome other anta by providing adequate facilities facilities by making the work environment more conducive and comfortable to carry out the work process.

The conclusion of this research is the influence of work environment on employee performance based on calculation result by using SPSS then obtained the value of Multiple correlation coefficient, thus that Work Environment on Employee Performance has a very big influence on Employee Performance. The amount of influence of Work Environment on Employee Performance is equal to 61,6% and Epsilon 38,4% does not affect Work Environment variable to Employee. And for the results of Persial or Direct Physical Environment and Intermediate Physical Environment of 14.3% and 68.7%.

Suggestions from researchers that Pimpinanan should strive in terms of providing facilities supporting the maximum work. In order for employees better still in completing a job.

RINGKESAN

Dumasar hasil panalungtikan dilakukeun di Kacamatan Rancaekek Kabupaten Bandung nunjukeun yen lingkungan gawé teu optimal tur mangaruhan kinerja karyawan supados pagelaran aparat turunna di palaksanaan na. Para panalungtik nganyimpulkeun ieu kajadian kusabab faktor internal, nyaéta: faktor lingkungan Fisika sarta jeung faktor perantara sarta kualitas gawé babarengan diantara karyawan.

Metodeu panalungtikan peneliti ngagunakeun métode panalungtikan déskriptif analisis, metoda nu ngajelaskeun kajadian atawa kajadian dumasar kana aya data na lumangsung dina waktu ulikan sarta salajengna diprosés. téhnik pendataan anu peneliti nganggo perpustakaan jeung widang téhnik panalungtikan kayaning obsérvasi, wawancara sarta angket anu dipigawé ka 30 responden.

Halangan Nyanghareupan ku Lingkungan Gawé nu dipikagawe pagawe di Kacamatan Rancaekek Kabupaten Bandung masih ngeunaan lingkungan gawé anu kaayaan kamar éta teu saluyu jeung parabol baku sarta Prasana 51, 2011. Sarta kualitas gawé pagawé anu masih kurang optimal dina kurangnya kerjasama dijieun kajadian.

Nyoba nungkulan anta sejen ku cara méré fasilitas infrastruktur nyukupan sangkan lingkungan gawé leuwih kondusif sarta merenah pikeun ngalaksanakeun prosés gawé.

Kacindekan ulikan ieu karya lingkungan pangaruh kana kinerja pagawe dumasar kana hasil diitung ku ngagunakeun nilai diala SPSS koefisien korelasi langkung, supados Lingkungan Gawé on Performance pagawe boga pangaruh badag dina kinerja pagawe. Gawé Lingkungan jumlah pangaruh kana kinerja pagawe amounted ka 61,6% jeung 38,4% Epsilon moal mangaruhan variabel karya Lingkungan ka karyawan. Jeung hasil Persia; atanapi fisik Lingkungan fisik Lingkungan langsung tur perantara ku 14,3% jeung 68,7%.

Saran ti peneliti Pimpinanan kedah neangan dina watesan nyadiakeun fasilitas rojongan pagawean pikeun maksimum keun. Ku kituna éta pagawé meunang hadé dina nyelesaikéun pagawean.