

ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada masalah kinerja yaitu rendahnya kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Bandung yang diduga disebabkan oleh kurangnya kompetensi yang dimiliki pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai serta dampaknya terhadap kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk memperoleh gambaran secara umum tentang objek yang diteliti berdasarkan keadaan yang sebenarnya.

Penelitian ini juga menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhanan yang dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana hubungan sebab akibat antara variabel Kepemimpinan Transfirmasional (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Bandung, peneliti dapat simpulkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Bandung, berdasarkan hasil statistik tingkat kekuatannya sebesar 64,9%. Ini berarti bahwa kompetensi pegawai berada dalam posisi cukup berpengaruh. Karena persentase menunjukkan hubungan yang moderat atau sedang (cukup kuat). Hal ini membuktikan bahwa dengan kompetensi yang tinggi maka akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Bandung

Kata Kunci: Kompetensi Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research is based on the performance problem that is the low performance of employees at the Department of Women Empowerment, Child Protection, and Community Empowerment (DP3APM) of Bandung which is allegedly caused by the lack of competence possessed by employees.

This study aims to determine how much influence the competence of employee performance and its impact on performance. The method used is descriptive method. Descriptive method in this research is used to obtain a general description of the object under study based on the actual situation.

This research also uses quantitative research method by using simple linear regression analysis which is intended to know the extent of causal relationship between of Competence (X) on employee performance (Y).

Based on the results of research and discussion related to the influence of competence on employee performance at the Department of Women Empowerment, Child Protection, and Community Empowerment (DP3APM) Bandung, researchers can conclude that competence has a strong enough influence on employee performance in the Office of Women Empowerment, Child Protection and Community Empowerment (DP3APM) Bandung, based on statistical results of its strength level of 64.9%. This means that the competence of employees is in a position of considerable influence. Because the percentage indicates a moderate or moderate relationship (strong enough). This proves that with high competence it will affect the performance of employees in the Department of Women Empowerment, Child Protection, and Community Empowerment (DP3APM) Bandung

Keywords: Employee Competency, Employee Performance

RINGKESAN

Panalungtikan ieu didasarkeun dina masalah kinerja yaktos pendek na kinerja pagawe dina Dines Pemberdayaan Awewe, Panangtayungan Anak, sarta Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Bandung anu disangka jalaran ku kirang na kompetensi anu kagaduh pagawe.

Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang sabaraha ageung pangaruh kompetensi ka kinerja pagawe sarta akibat na ka kinerja. Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika deskriptif. Padika deskriptif dina panalungtikan ieu dipake kanggo meunang gambaran sacara umum ngeunaan objek anu ditalungtik dumasar kaayaan anu saleresna.

Panalungtikan ieu oge ngagunakeun padika panalungtikan kuantitatif kalawan ngagunakeun analisis regresi linier saderhana nudimaksadkeun kanggo terang hubungan sabab jeung akibat ti Kompetensi (X) ka kinerja pagawe (Y).

Dumasar kening panalungtikan sarta pembahasan patali pangaruh kompetensi ka kinerja pagawe dina Dines Pemberdayaan Awewe, Panangtayungan Anak, sarta Pemberdayaan Balarea (DP3APM) Kota Bandung, peneliti tiasa simpulkan yen kompetensi ngabogaan pangaruh anu cekap kiat ka kinerja pagawe dina Dines Pemberdayaan Awewe, Panangtayungan Anak, sarta Pemberdayaan Balarea (DP3APM) Kota Bandung, dumasar kening statistik tingkat kakiatan na sagede 64, 9%. Ieu hartina yen kompetensi pagawe aya dina posisi cekap boga pangaruh. Margi persentase nembongkeun hubungan anu moderat atawa kanggo (cekap kiat). Perkawis ieu ngabuktoskeun yen kalawan kompetensi anu luhur mangka bade boga pangaruh ka kinerja pagawe di Dines Pemberdayaan Awewe, Panangtayungan Anak, sarta Pemberdayaan Balarea (DP3APM) Kota Bandung

Kecap Konci: Kompetensi Pagawe, Kinerja Pagawe