

## **ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penelitian di Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kota Sukabumi, Peneliti menemukan Permasalahan yakni Masih rendahnya kinerja pegawai yang terlihat dari indikator kinerja yaitu pemanfaatan sumber daya dan produktifitas.Hal ini disebabkan oleh Pengembangan sumber daya manusia yang belum dijalankan sesuai dengan indikator Pengembangan sumber daya manusia yaitu kuantitas dan kualitas

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh Pengembangan sumber daya manusia terhadap Kinerja Pegawai. Hasil Penelitian diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan masukan untuk asalah yang menyangkut kinerja pegawai dalam merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis mengenai kepegawaian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Sukabumi.

Metode penelitaian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptive analisis, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik sampling yang disebarluaskan kepada responden sebanyak 35 orang pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Sukabumi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Sukabumi.pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 85,7% kaitannya erat antara pengembangan sumber daya manusia dan kinerja pegawai,pengaruh pengembangan sumber daya manusia tersebut bersifat positif, dan tidak adanya perubahan yang signifikan.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil angket, wawancara dan hasil observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh Pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kota Sukabumi.Saran-saran yang dapat peneliti dapat berikan antara lain Pimpinan di Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kota Sukabumi,hendaknya mengajukan kepada pemerintah pusat untuk merekrut sumber daya manusia guna menunjang kinerja.

## ***ABSTRACT***

*Based on the results of research in the Department of Population and civil registration of the city of Sukabumi, the researcher finds the problem that is still low performance of employees visible from the performance indicators that resource utilization and productivity. This is caused by the development of human resources that have not run in accordance with indicators Human resource development namely quantity and quality*

*The purpose of this study is to find and develop data and information on the influence of Human Resource Development on Employee Performance. The results of the research are expected to be useful as input material for the issues concerning the performance of employees in formulating and implementing the technical policy regarding the personnel in the Department of Population and Civil Registration of Sukabumi City.*

*The research method used by the researcher is descriptive analysis method, data collection and field research consisting of observation, interview and questionnaire using sampling technique distributed to the respondents as much as 35 employee in Population and Civil Registration Agency of Sukabumi city.*

*The results showed that the influence of human resource development on the performance of employees in the Department of Population and Civil Registration Sukabumi.pengembangan Human Resources has a strong enough influence on employee performance with a large influence 85.7% closely linked between the development of human resources and performance employees, the influence of human resource development is positive, and there is no significant change.*

*The conclusion that <sup>researchers</sup> can point out based on the results of questionnaires, interviews and observation results show that there is influence Human resource development on employee performance in the Department of Population and civil registration of Sukabumi city. Suggestions that researchers can provide include Leadership in the Department of Population and civil registration city of Sukabumi, should propose to the central government to recruit human resources to support performance.*

## *RINGKESAN*

Dumasar hasil panalungtikan di Dinas Kependudukan sarta pendaptaran Sipil Kabupatén Sukabumi, Propinsi peneliti manggihan yén masalah kinerja low sahiji pagawe tetep katingali ti éta indikator kinerja sarta sumberdaya produktifitas.Hal utilization disababkeun ku ngembangkeun SDM anu teu acan dibales luyu jeung indikator ngembangkeun SDM ie kuantitas jeung kualitas

Tujuan ieu panalungtikan nya éta pikeun manggihan sarta ngamekarkeun data sarta informasi dina efek ngembangkeun dawam dina kinerja pagawe. Hasilna dipiharep janten mangpaat salaku input pikeun Masalah ngeunaan kinerja karyawan di ngarumuskeun sarta ngalaksanakeun kawijakan téknis ngeunaan staffing di Dinas Kependudukan sarta Pendaftaran Sipil Sukabumi kota.

Metoda Penelitaian digunakeun ku panalungtik nya métode deskriptive analitik panalungtikan, téhnik pendataan sarta panalungtikan widang diwangun ti obsérvasi, wawancara sarta questionnaires ku ngagunakeun téknik sampling anu disebarkeun ka responden éta 35 karyawan di Dinas Kependudukan sarta Pendaftaran Sipil Sukabumi kota.

Hasil némbongkeun yén pangaruh ngembangkeun dawam dina kinerja karyawan di Dinas Kependudukan sarta Pendaftaran Sipil Sukabumi.pengembangan kotana Sumberdaya Asasi Manusa ngabogaan pangaruh kuat di kinerja pagawe kalayan 85,7% pangaruh hiji hubungan nutup antara ngembangkeun SDM jeung kinerja pagawé, efek ngembangkeun dawam anu positif, sarta henteuna parobahan signifikan.

Conclusions tiasa peneliti adzab kaluar dumasar kana hasil questionnaires, wawancara jeung hasil observasi némbongkeun yén aya ngembangkeun dawam signifikan dina kinerja karyawan di Dinas Kependudukan sarta pendaptaran Sipil Sukabumi.Saran kota-nasehat ka peneliti bisa nyadiakeun, diantara pamingpin lianna di Dinas Kependudukan sarta pendaptaran sipil Kabupatén Sukabumi, Propinsi kudu nyerah ka pamaréntah puseur pikeun recruit SDM guna ngarojong prestasi.