**ABSTRAK**

**Penelitian ini disasarkan pada masalah rendahnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh faktor-faktor penempatan yang sepenuhnya belum dilaksanakan secara optimal oleh bagian Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan,mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi mengenai Pengaruh Penempatan Pegawai tehradap Kinerja Pegawai pada Bagian Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung, sedangkan kegunaan dari penelitian yaitu sebagai bahan masukan, dan pertimbangan atau sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey analisis asosiatif yaitu mengetahui hubungan dua variabel atau lebih yang diteliti berdasarkan keadaan yang sebenarnya serta menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis jalur ( *path analysis )* yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh penempatan pegawai (X) terhadap kinerja pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial.**

**Hasil penelitian menunjukan, bahwa adanya pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada bagian Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung secara parsial melalui besaran pengaruh untuk dimensi-dimensi Prestasi akademis () 14.5 %, pengalaman 6.9%, Kesehatan Fisik dan Mental 5.5%, Status Pernikahan 22% dan Usia 25%. Sedangkan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti (epsilon) sebesar 26.1%.**

**Kesimpulan dalam penelitian ini adalah adanya pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada bagian Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Dimensi usia memiliki pengaruh yang paling besar tehradap kinerja pegawai. selanjutnya diikuti status perkawinan dan prestasi akademik, sedangkan kesehatan fisik dan mental merupakan komponen yang paling kecil yang memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai.**

**Saran-saran yang dapat peneliti berikan bagi Tata Usaha Pimpinan Kota Bandung yaitu kepala bidang meningkatkan dan mengembangkan kemmapuan pegawai dan memberikan penghargaan baik itu promosi jabatan, kompensasi. serta mendukung dan berpartisipasi, bekerjasama dalam semua program kerja.**

**Kata kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai**

**ABSTRACT**

**This research is based on the problem of low performance of employees caused by placement factors that have not been optimally performed by Head’s Administrative Section of Bandung City.**

**The purpose of this study is to find, develop, and apply data and information on the Effect of Employee Placement to Employee Performance in the Head’s Administrative Section of Bandung City, while the usefulness of this research is as input materials, and consideration or thought contribution that is beneficial to the Head’s Administrative Section of Bandung City.**

**The research uses the survey method of associative analysis that is knowing the relationship of two or more variables that are examined based on actual circumstances and using quantitative analysis techniques through path analysis which is intended to know the effect of employee placement (X) to employee performance (Y) either simultaneously or partially.**

**The results shows, that the influence of employee placement to employee performance in the Administrative Division of Bandung City, partially through the amount of influence for the dimensions Academic achievement () 14.5%, experience () 6.9%, Physical and Mental Health () 5.5%, Wedding Status () 22% and Age () 25%. While the influence of other variables that are not examined (epsilon) of 26.1%.**

**The conclusion in this research is the influence of employee placement to employee performance in the Head’s Administrative Section of Bandung City either simultaneously or partially. The age dimension has the greatest influence on employee performance followed by marital status and academic achievement, while physical and mental health is the smallest component that gives effect to employee performance.**

**Suggestions that researchers can give to the Head’s Administrative Section of Bandung City is the head of the field has to improve and develop employee’s ability and give awards like giving position promotions as well as giving full support and participating fully, also build a good atmosphere in working together for all work programs.**

**Keywords: Employee Placement, Employee Performance**

**RINGKESAN**

**Panalungtikan ieu didasarkeun dina masalah kinerja yaktos rendahna kinerja pagawe anu disababkeun ku sababaraha faktor panempatan anu sapenuhna can dilaksanakeun sacara optimal dina bagian Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung.**

**Tujuan dina panalungtikan ieu nyaeta ngameh mendakan, ngembangkeun, jeung nerapkeun data jeung informasi ngeunaan Pangaruh Panempatan Pagawe kalawan kinerja pegawe dina bagean Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung,sedangkeun kagunaan tina panalungtikan ieu nyaeta kanggo dijadikeun bahan asupan, jeung partimbangan atau sumbangan pamikiran anu mangpaat kanggo Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung.**

**Padika panalungtikan anu digunakeun nyaeta padika survey analisis asosiatif yaktos terang yaktos hubungan dua variabel atau leuwih anu ditaliti dumasar kaayaan anu sabenerna sarta ngagunakeun teknik analisis kuantitatif ngaliwatan analisis jalur (*Path analisys)* anu dimaksadkeun kanggo nganyahoan gedena pangaruh panempatan pagawe (X) kalawan kinerja pagawe (Y) sae sacara simultan atawa parsial.**

**Hasil panalungtikan nunjukeun, nyaeta ayana pangaruh panempatan pagawe kalawan kinerja pagawe dina Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung sacara parsial ngaliwatan kana gedena pangaruh kanggo dimensi-dimensi Prestasi akademis () 14.5 %, pangalaman 6.9%, Kasehatan Fisik jeung Mental 5.5%, Status Perkawinan 22% jeung yuswa 25%. Sedangkeun pangaruh variabel sanes anu teu ditaliti (epsilon) sagede 26.1%.**

**Kacindekan dina panalungtika ieu teh nyaeta yen kitu kaayaana pangaruh panempatan pagawe kana kinerja pagawe dina bagean Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung sae sacara simultan atawa parsial. Dimensi yuswa ngabogaan pangaruh anu paling gede kana kinerja pagawe. Salajeungna dituturkeun status perkawinan jeung prestasi akademik, sedangkeun kasehatan fisik jeung mental ngarupakeun komponen anu mawi alit mikeun pangaruh panempatan pagawe kana kinerja pagawe**

**Saran-saran nu meunang panaliti pasihan kanggo Tata Usaha Pimpinan Dayeuh Bandung nyaeta kepala bidang ningkatkeun jeung ngembangkeun kammapuan pagawe jeung masihan panghargaan sae kana promosi jabatan, kompensasi, sarta ngadukung jeung ngiringan, babarengan kana sadaya program gawe.**

**Sanggem konci: Panempatan Pagawe . Kinerja Pagawe**