**ABSTRAK**

**Permasalahan pokok penelitian ini adalah Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat, hal ini diduga dipengaruhi oleh Penerapan Good Governance yang belum dilaksanakan secara optimal.**

**Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey analisis deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti pengaruh antara Penerapan Good Governance (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat.**

**Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisi jalur (*path analysis*) yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh Penerapan Good Governance (X) terhdap Kinerja Pegawai (Y) baik secara Parsial maupun simultan.**

**Hasil penelitian yang didasarkan pada hipotesis secara simultan menunjukan bahwa Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat di pengaruhi Penerapan Good Governance Sebesar 82.6% sedangkan secara parsial besaran pengaruh untuk faktor Partisipasi (X1) sebesar -0.408% faktor Aturan Hukum (X2) sebesar -2.227% faktor Transparansi (X3) sebesar 5.695% faktor Daya Tanggap (X4) sebesar -6.843% faktor Berorientasi Konsensus (X5) sebesar 2.715%. faktor Berkeadilan sebesar 5.588% faktor Efektivitas dan Efisiensi sebesar 30.481% faktor Akuntabilitas sebesar 29.508% dan faktor Visi Strategis sebesar 18.041%. sedangkan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti *(epsilon)* sebesar 17.4%.**

**Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa penerapan good governance secara empiris memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat, baik secara parsial maupun simultan. Meskipun dalam setiap pelaksanaannya tidak terlepas dari hambatan-hambatan yang ada. Faktor Efektivitas dan Efisiensi merupakan faktor yang paling besar memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat. Sedangkan faktor Daya Tanggap paling kecil memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Kinerja Pegawai pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat ternyata tidak hanya dipengaruhi oleh variabel penerapan good governance saja tetapi dipengaruhi juga oleh faktor lain.**

**Kata kunci: Penerapan Good Governance, Kinerja Pegawai**

**ABSTRACT**

**This research is based on performance problem that is low of job performance of employees at Bandung Barat Assembly at Regional Department allegedly caused by not yet executed component of competence optimally.**

**Approach in this research about Application Good Governance and Employee Performance. The research method used is descriptive analysis survey method is research to obtain a general description of the object under study based on the actual situation.**

**This research method also uses quantitative analysis technique through path analysis which is intended to know the influence of application good governance (X) with Employee Performance (Y) either partially or simultaneously.**

**The result of this research shows that Employee Performance (Y) at Bandung Barat Assembly at Regional Department by 82.6% Application Good Governance, while the partial influence for Participation (X1) dimension is -0.408%, Rule of Law (X2) is -2.227%, Transparancy (X3) Of 5.695%, Responsiveness (X4) of -6.843%, Consensus Orientation (X5) of 2.715%, Equaity (X6) of 5.588%, Effectiveness and Efficiency (X7) of 30,481%, Accountability (X8) of 29,508% and Strategic Vision (X9) of 18.041%. While the influence of other variables that are not examined (epsilon) of 17.4%.**

**The conclusion in this research is that Employee Competence empirically give significant influence to Employee Performance at Bandung Barat Assembly at Regional Department. Components of Effectiveness adn Efficiency have the greatest influence on Employee Performance, then followed by component Accountability, while Responsiveness is component which least give influence to Employee Performance. Performance of employees at the Office of Bandung Barat Assembly at Regional Department was not only influenced by competency variables alone but influenced by other factors such as factors of professionalism apparatus, leadership factors, supervisory factors that have not been effective and not yet optimal development of human resources apparatus.**

**Keywords: Application Good Governance, Employee Performance**

**RINGKESAN**

**Panalungtikan ieu dumasar tina masalah kinerja pagawe nu masih saeutik di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat. Masalah eta nurutkeun sangkaan disababkeun ku panerapan good governance dina ningkatkeun kinerja pagawe can sapinuhna dilaksanakeun sacara optimal ku Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat.**

**Penelitian ieu ngagunakeun metode survey analisis deskriptif anu ngagambarkeun jeung ngajelaskeun pikeun fenomena sosial anu keur kajadian sareng anu diteliti pengaruh panerapan good governance (X) terhadap kinerja pagawe (Y) di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung barat.**

**Hasil penelitian anu dumasar tina hipotesis secara simultan nunjukeun bahwa Kinerja Pagawe Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat teh di pengaruhi Panerapan Good Governance Saageung 82.6% sedangkeun secara parsial ageungna pengaruh kanggo faktor Partisipasi (X1) saageung -0.408% faktor Aturan Hukum (X2) saageung -2.227% faktor Transparansi (X3) saageung 5.695% faktor Daya Tanggap (X4) saageung -6.843% faktor Berorientasi Konsensus (X5) saageung 2.715%. faktor Berkeadilan sebesar 5.588% faktor Efektivitas jeung Efisiensi saageung 30.481% faktor Akuntabilitas saageung 29.508% sareng faktor Visi Strategis saageung 18.041%. sedengkeun pengaruh variabel lain anu teu diteliti *(epsilon)* saageung 17.4%.**

**Kasimpulan dina penelitian ieu nyaeta bahwa panerapan good governance sacara kanyataan mere pangaruh anu signifikan terhadap Kinerja Pagawe Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat, baik secara parsial maupun simultan. Meskipun dalam dina setiap palaksanaanna teu lenguit tina hambatan-hambatan anu aya. Faktor Efektivitas dan Efisiensi mangrupa faktor anu paling ageung mere pangaruh terhadap Kinerja Pagawe di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat. Sedengkeun faktor Daya Tanggap mangrupa faktor anu pang leutikna mere pangaruh terhadap Kinerja Pagawe. Kinerja Pagawe di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat geningan henteu dipangaruhi ku variabel panerapan good governance hungkul tapi dipangaruhi oge ku faktor lain.**

**Kecap Konci : Panerapan Good Governance, Kinerja Pagawe**