**ABSTRAK**

Produktivitas kerja yang dihasilkan pegawai mempunyai peranan penting dalam tercapai atau tidaknya tujuan organisasi, mutasi merupakan salah satu cara yang dapat dilakukan organisasi untuk memperbaiki tingkat produktivitas kerja pegawai agar lebih optimal.

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung diperoleh gambaran bahwa produktivitas kerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator semangat kerja dan mutu kerja pegawai yang masih dinilai kurang dalam menyelesaikan pekerjaannya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait mutasi yang menjadikan produktivitas kerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung masih rendah diantaranya: Pegawai yang mengalami mutasi tampak tidak memberikan kontribusi nyata terhadap pekerjaannya, dan mutasi pegawai yang masih belum disesuaikan dengan kemampuan/kompetensi yang dimiliki pegawai.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 30 orang pegawai mutasi dengan menggunakan skala likert.

Berdasarkan hasil pengolahan data dari angket dengan SPSS *(Statistic Product and Service Solutions)*, wawancara dan observasi menunjukan, bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara mutasi terhadap produktivitas kerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap variabel produktivitas kerja, selain variabel mutasi. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh mutasi terhadap produktivitas kerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Sekretariat DPRD Kabupaten bandung adalah sebagai berikut: Tampak tidak memberikan kontibusi nyata terhadap pekerjaanya masih belum dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu, pegawai tidak mementingkan kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi jadi belum sesuai dengan kompetensi yang dimiliki ,Terbatasnya anggaran yang dimiliki , kurangnya alat-alat kerja yang mereka butuhkan.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk menangani hambatan-hambatan adalah sebagai berikut: direalisasikannya mutasi berdasarkan meningkatkan keterampilan pegawai dengan mengadakan pelatihan khusus bagi pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaanya dengan tepat waktu, pegawai harus mengembangkan kreatifitas dan inovasi, meningkatkan koordinasi antara pegawai, fasillitas dikantor sudah seharusnya ditambah untuk menunjang peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci : Mutasi, Produktivitas Kerja

***ABSTRACT***

*Work productivity generated employees have an important role in the achievement or absence of organizational goals, mutation is one way that can be done to improve the level of employee productivity workforce to be more optimal.*

*Based on the results of observations of researchers at the Secretariat of Bandung Regency DPRD obtained a picture that the productivity of employees is still low. This is evident from the indicator of morale and quality of work of employees who are still considered less in completing the work. This is caused by several factors related to mutations that make the productivity of employees in the Secretariat of Bandung Regency DPRD is still low among them: Employees who experience mutations do not seem to give a real contribution to his work, and employee mutations that are not adjusted with the skills / competencies of employees.*

*The method used is quantitative research method with associative approach, research technique used is literature research and field research, and data collection techniques consisted of observation, interview, and questionnaire distributed to the respondents as much as 30 employees of mutation by using Likert scale.*

*Based on the results of data processing from the questionnaire with SPSS (Statistic Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a strong influence between mutations on work productivity in the Secretariat of Bandung Regency DPRD. While other factors that are not undefined, have a strong enough influence on the variable work productivity, in addition to variable mutations. That is, the conceptual hypothesis regarding the effect of mutations on work productivity tested.*

*The obstacles faced by the Secretariat of Bandung Regency DPRD are as follows: Apparently not giving a real contribution to his job still can not finish his work on time, employees do not attach importance to the quality of work that has been established by the agency so not yet in accordance with the competencies owned, the limited budget owned, lack of work tools they need.*

*The efforts undertaken to address the constraints are as follows: the realization of mutations based on improving the skills of employees by holding special training for employees to complete their work on time, employees must develop creativity and innovation, improve coordination between employees, office facilities should be plus to support employee performance improvement.*

*Keywords: Mutation, Work Productivity*

***RINGKESAN***

*Produktivitas damel anu dihasilkeun pagawe ngagaduhan lalakon peryogi dina kahontal atawa henteu na tujuan organisasi, mutasi mangrupa salah sahiji cara anu tiasa dipigawe organisasi kanggo ngalereskeun tingkat produktivitas damel pagawe supados langkung optimal.*

*Dumasar observasi peneliti di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung dicandak pedaran anu produktivitas pagawe anu masih rendah. Ieu dibuktikeun tina indikator tina moral jeung kualitas karya pagawé masih dianggap kurang di rengse pakasaban. Hal ieu disababkeun ku sababaraha faktor nu patali jeung hiji mutasi nu ngajadikeun produktivitas pagawe di Sekretariat DPRD téh masih rendah ngawengku:.* *Karyawan anu ngalaman mutasi sigana moal nyumbang nyata ka karya jeung tanaga. Mindahkeun anu masih teu disaluyukeun jeung kabisa / kompetensi karyawan.*

*Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif kuantitatif jeung pendekatan assosiatif, téhnik panalungtikan anu digunakeun nya éta Panalungtikan perpustakaan jeung widang panalungtikan, jeung téhnik pendataan ngawengku observasi, wawancara, jeung daptar pernyataan anu disebarkeun ka responden saloba 30 pagawé ti mutasi maké skala Likert.*

*Dumasar hasil ngolah data dina angket kalawan SPSS (Statistik Produk Service Solutions), wawancara sarta observasi nunjukeun yen aya pangaruh kuat dina produktivitas tina mutasi dina Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung. Samentara éta, faktor sejen nu teu kauninga, boga pangaruh cukup kuat pikeun produktivitas tanaga gawé, sajaba variabel mutasi. Hartina, hipotesa konseptual ngeunaan pangaruh dina produktivitas gawe diuji.*

*Halangan Nyanghareupan ku Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung nyaéta saperti kieu: Pakeha ulah nyumbangkeun nyata keur pakasaban tetep teu tiasa meunang pakasaban dipigawé dina waktu, pagawé henteu paduli kalayan kualitas gawé nu geus diatur ku agénsi jadi teu saluyu jeung kompetensi maranéhanana, anggaran kawates milik, kurangna parabot gawé maranéhna butuh.*

*Usaha nu keur dilakukeun pikeun alamat nu halangan nyaéta kieu: realisasi mutasi teh ku ngaronjatkeun kaahlian pagawé ku latihan husus pikeun pagawé guna ngalengkepan pakasaban kana waktos, pagawé kudu ngamekarkeun kreativitas sarta inovasi, ngaronjatkeun koordinasi diantara pagawé, fasillitas kantor kedah ditambah rojongan ti ngaronjatkeun kinerja pagawe.*

*Sanggem konci : Mutasi, Produktivitas Damel*