**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung diperoleh bahwa disiplin kerja pegawai masih belum optimal, hal ini terlihat dari indikator: Monitoring, Penilaian terhadap pegawai dan Pemberian sanksi yang dirasa masih kurang. Hal ini disebabkan oleh : Lemahnya koordinasi dan sikap tegas Pimpinan.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 59 orang pegawai dengan menggunakan skala likert’s.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung adalah sebagai berikut : Pimpinan kurang memberikan monitoring yang optimal, Pimpinan masih dinilai kurang dalam melakukan penilaian terhadap pegawai dan Pemberian sanksi dirasa masih kurang.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebuat adalah sebagai berikut : Pimpinan memberikan pengawasan langsung kepada para pegawai, Pimpinan melakukan koordinasi dan adanya ketegasan.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel disiplin kerja, selain variabel pengawasan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

**ABSTRACT**

*Based on the observations of researchers at Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung, it is found that employee discipline is still not optimal, it can be seen from indicators: Monitoring, Assessment of employees and Giving sanctions that are still lacking. This is due to: Weak coordination and firm attitude of the Leader.*

*The method used is descriptive research methods, data and research techniques consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to the respondents as much as 59 employees by using linkert scale.*

*The obstacles faced by employees in Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung are as follows: Leaders lack optimal monitoring, Leaders are still lacking in the judgment of employees and Giving sanctions are still lacking.*

*The efforts undertaken to overcome the obstacles tersebuat are as follows: Leaders provide direct supervision to the employees, leaders coordinate and the firmness.*

*The conclusions can be based on the results of questionnaire results with SPSS (Product Statistics and Service Solutions), interviews and observations indicate a large influence between supervision of employee work discipline. Other factors that are undefined, the effect of work variables, in addition to monitoring variables. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of supervision on employee work discipline is tested.*

*The suggestions that can be suggested suggest suggestions with more attention to things to do and academic advice with insight, science and development of data and information on the matter of supervision of employee discipline for the smooth work that is charged.*

***RINGKESAN***

*Dumasar hasil panalungtikan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung dicandak ti disiplin pagawe anu masih kurang, mangka ditempo ti indikator: Pangawasan, sanksi anu dipasihan masih kirang. Ieu disababkeun ku: Kurangna koordinasi serta sikep tetep pamingpin anu masih kurang.*

*Metodeu dipaké nyaéta métode deskriptif panalungtikan, data teknis jeung panalungtikan anu ngawengku observasi, wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 59 karyawan ku ngagunakeun skala likert’s.*

*Halangan anu kacida gumantung karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung nyaéta saperti kieu: pimpinan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung kirang masihan pangajen watesan karyawan sarta sangsi anu dipasihan pamingpin masih kirang.*

*Usaha Pamingpin Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung nyaéta kieu: pamingpin masihan pangawasan langsung ka pagawe. Pamingpin ngalakukeun koordinasi sarta aya na katetepan.*

*Kacindekan nu dicangking panalungtik nembarkeun dumasar kana hasil wilangan angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nunjukeun yen aya pangaweruh nu gede antara pangawasan kana disiplin gawe pagawe, lian ti variabel pangawasan, ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh pangawasan kana disiplin gawe pagawe kauji.*

*Saran anu dicangking ku panalungtik kumangrupa saran praktis kalawan nitenan hal anu kudu dipilampah sarta saran akademis kalawan ngalegaan pangraweruh, wawas jeung ngamekarkeun data sarta informasi ngeunaan pentingna pengawasan kana disiplin kerja pikeun kalancaran pagawean anu ditibankeun.*