# ABSTRAK

**Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Diperoleh kenyataan bahwa belum optimalnya kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi tentang pengawasan dan kinerja pegawai, serta untuk mengetahui hambatan. Hambatan dalam pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap kinerja pegawai, selain itu juga usaha untuk meningkatkan dan juga mendapatkan gambaran nyata tentang usaha yang dilakukan.**

**Metode yang digunakan adalah metode *deskriptif analysis*, dengan menggunakan statistik non parametik berdasarkan regeresi, serta untuk mengetahui berdasarkan pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Untuk pengumpulan data dilakukan melalui kepustakaan dan penelitian lapangan meliputi observasi, wawancara, dan angket.**

**Hasil analisis berdasarkan uji menunjukan bahwa terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai sebesar 72.1% dan dikatakan terdapat pengaruh yang erat dan searah, sehingga dapat dikatakan apabila pengawasan berjalan dengan baik maka kinerja pegawai akan baik pula, begitu juga sebaliknya apabila kinerja pegawai berjalan dengan baik makan pengawasan akan baik dengan besar hubungan 72.1% dengan kondisi yang menunjukan hubungan yang positif.**

**Kesimpulan baru pembahasan bahwa pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja pegawai merupakan adanya pengaruh yang erat diantara keduanya. Berarti tidak sepenuhnya (variable terikat) kinerja tidak hanya berhubungan dengan (variable bebas) yaitu pengawasan, namun adanya faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kinerja yang dapat di prediksi 27.9% dengan demikian Hipotesis konseptual sudah teruji.**

# *ABSTRACT*

***Persuant to research which do at Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Bandung City, obtained by fash that not the optimal implementation performance of employeees. The purposeof this research is to discover, develo, and is applying data anf information on the supervision anf performance of employees, and to invertigate ther barriers. Barriers in the implementation function of supervision anf employees performance, bu it is also an attempt to improve and also get a rea; picture of ther work done.***

***Method used by id eksplanatory survey method, by using statistic of is non parametic to regresion, and also to know influence of Supervison on Employees Performance at Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Bandung City, for data collection through literature anf field research include observation interviews, and enqutte.***

***Result of analysis of persuant to test of correlation indicate that there are influence of supervision on employee performance to 72.1% and told bye there are strong and direct influence, so that can be told by if supervsion walk better hence performance of employees walk bbetter hence supervision will work well bigly is relation 72.1% with collection positif relation.***

***As for conclusion from solution that relation of amonf supervision with performance of employees officer represent the existence of a srong and direct ifluence. Meaning do not fully (tied variable) Performance do not only influence to ( freee variable) that is supervision, but the eexistence of factors other releated factor with performance which can prediction is disclipin and sight of leadership will work well bigly is relation 27.9% there by the conceptual hypothesis have been tested.***

# RINGKESAN

**Namutkeun kena hasil penelitian nu peneiti lakukeun di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung, nunjukeun kanyataan yen teu acan optimalna karakteristik-karakteristik kinerja pagawena. Tujuan tina penelitian ieu nyaeta mangihan, ngembangkeun sareng nerapkeun data tur iformasi pengawasan jeung kinerja pagawe, serta keur terang hambatanana, hambatan dina pelaksanaan fungsi pengawasan ka kinerja pagawe, selai eta aya oge usaha keur ningkatkeun jeung ngadapatkeun kanyataan usaha anu kudu dilakukeun.**

**Metode anu di anggo nyaeta metode eksplanatory survey, nu ngagunakeun statistik non parametik didasarkeun ka regresi, tur keur nemukeun agengna pangaruh Pengawasan kana Kinerja Pagawe Dinas kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Sareng ngumpulkeun data di lakonan ngaliwatan kapustakaan jeung panalitian lapangan ngaliputi obsepasi, wawancara, sarenf angket.**

**Hasil analisis nu didasarkeun uji korelasi nu nunjukeun nyaeta aya pengaruh pengawasan kana kiner pagawe saageung 72.1% jeung diucapkeun ata hubungan nu raket jeung saarah, sahingga tiasa diucapkeu lamun pengawasan tiasa berjalan nu sae makan kinerja pagawe pasti sae oge, eta oge sabalikna lamun kinerja pagawe berjalan sae maka pengawasan oger sae jeung ageung hubungana 72.1% nu nunjukeun hubungan nu positif.**

**Kasimpulana tina pembahsan nyaeta pengaruh pengawasan dana kinerja pagawe ngarupakeun ayana pangaruh nu erat diantara keduana. Nyaeta heunteu sapinuhna (variable terikat) kinerja pagawe heunteu oger pengaruh kana (variable bebas) nyaeta pengawasan lamun ayana faktor-faktor nu sanes nu berhubungan jeung kinerja pagawe nu tiasa di prediksikeun 27.9% jeung salilana ipotesis konseptual tos teruji.**