**ABSTRAK**

Rumah Batik Komar Bandung merupakan sebuah perusahaan yang memproduksi berbagai macam batik, selain menjual batik Batik Komar juga sering dikunjungi oleh wisata-wisata yang ingin belajar dan mengenal batik. Berdasarkan penelitian di Rumah Batik Komar Bandung peneliti menemukan masalah yang dialami diantaranya yaitu jumlah produksi yang belum tercapai sesuai target dalam batik cap dan kurangnya kerja sama karyawan di bagian batik cap. Permasalahan tersebut diduga karena materi yang disampaikan tidak disesuaikan dengan pengalaman atau kemampuan yang dimiliki karyawan dan dari para peserta pelatihan yang masih kurang dalam pengalaman serta kurang konsentrasi saat pelahihan dilaksanakan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Rumah Batik Komar Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan berupa observasi , wawancara, dan penyebaran angket kepada 20 orang responden. Untuk analisis data digunakan analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, pengujian hipotesis, analisis regresi sederhana, korelasi *product moment pearson,* dan koefisien determinasi sederhana.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian menunjukan bahwa Dengan demikian, maka kontribusi atau pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 80,28 % atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel Kinerja Karyawan (Y) 80,28 % oleh varians yang terjadi pada variabel Pelatihan (X). Sisanya, sebesar 19,72 % ditentukan oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti, seperti Motivasi kerja, kompensasi, lingkungan. Rumah Batik komar Bandung dalam pelaksanaan pelatihan mengalami hambatan, yakni pelatihan yang tidak terjadwal, kurangnya dukungan, kesiapan karyawan dalam mengikuti pelatihan, kurangnya fasilitas pendukung yang membuat nyaman.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu membuat program pelatihan secara berjangka, mengapresiasi karyawan dengan memberikan bonus, memberi motivasi dukungan, memberi kenyamanan dalam fasilitas pelatihan.

Kata kunci : *pelatihan karyawan, kinerja karyawan*