**ABSTRAK**

**Permasalahan yang peneliti dapatkan di Biro Organisasi Sekretariat Provinsi Jawa Barat masih rendahnya kualitas Koordinasi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dan juga ketepatan waktu pegawai masih rendah. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh sifat inisiatif dan juga respon atau tindakan pimpianan dalam mekoordinir pegawai yang masih rendah.**

**Objek penelitian pada penelitian ini adalah pengaruh koordinasi terhadap Efektivitas kerja di Biro Organisasi Sekeretariat Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPPS *(statistical & product and service solutions ).* Penelitian ini menggunakan teori tentang koodinasi, Efektivitas Kerja dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah Metode asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antar dua variabel atau lebih.Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala Biro Organisasi, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 43 responden.**

**Hasil Penelitian pada Biro Organisasi Sekretariat Provinsi Jawa Barat menemukan hambatan yaitu pegawai masih kurang inisiatif dan kurangnya tindaka pimpinan seperti arhan dan rapat dalam melaksanakan pekerjaan. Usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara pimpinan perlu lebih sering berkomunikasi dan berdiskusi dengan para pegawai juga memberikan motivasi kepada pegawai diantaranya meliputi arahan-arahan baik secara formal maupun informal. Untuk koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,742 atau Pyx = 74,2 % , terdapat pengaruh yang cukup kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel Efektivitas Kerja sebesar py**$ε$ **= 25,8%.**

**Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Koordinasi internal yang erat atau kuat Terhadap Efektivitas Kerja di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.**

**ABSTRACT**

**The problems that researchers get in the Organizational Bureau of West Java Provincial Secretariat is still low quality Coordination of employees in completing the work and also the accuracy of employee time is still low. The problem is allegedly caused by the nature of the initiative and also the response or pimpianan action in employee mekoordinir still low.**

**The object of research in this study is the effect of coordination on the effectiveness of work in the Organization Bureau Sekeretari West Java Province. Data analysis techniques using formulas that calculations using SPPS assistance (statistical & product and service solutions). This study uses the theory of coordination, work effectiveness and theory related to research. Using secondary data is through documents such as organizational structure, vision and mission, realization data, etc.**

**The research method used is associative method is research that aims to know the relationship between two variables or more. Data collection techniques used, namely, primary data by conducting interviews to the Head of the Organization Bureau, non-participant observation, and spreading the questionnaire to 43 respondents.**

**Research results at the Organizational Bureau of West Java Provincial Secretariat found obstacles that employees are still lacking initiative and lack of follow-up leaders such as arhan and meetings in carrying out the work. Efforts to be taken to overcome these obstacles by way of leadership need to communicate more often and discuss with employees also provide motivation to employees including the direction of both formally and informally. For the coefficient of determination shows the effect of 0.742 or Pyx = 74.2%, there is a strong enough influence. Other factors that are undefined, affect the variable Effectiveness of Work for pyε = 25.8%.**

**The conclusion that can be taken is based on the criteria of interpretation of coefficient of determination indicates that there is a strong or strong internal Coordination Influence Against Work Effectiveness in Organizational Bureau of West Java Provincial Secretariat.**

**ABSTRAK**

**Masalah anu peneliti meunang di Sekretariat Biro Organisasi Pemprov Jabar masih kualitas low karyawan di completing koordinasi karya jeung timeliness karyawan téh masih low. Masalah disangka disababkeun ku sifat prakarsa jeung respon atawa aksi mekoordinir pimpianan pagawe masih low.**

**Objek panalungtikan dina ulikan ieu pangaruh tina koordinasi gawé di Biro efektivitas Organisasi Sekeretariat Pemprov Jabar. Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan kalayan bantuan SPSS (Statistical jeung produk na leyuran jasa). Ulikan ieu ngagunakeun téori koordinasi, efektivitas Gawé sarta Kaitanana kana hasil panalungtikan. Ngagunakeun data sekundér, via dokumén kayaning struktur organisasi, misi jeung visi, data realisasi jsb**

**Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif associative mangrupakeun panalungtikan anu boga tujuan pikeun nangtukeun hubungan antara dua atawa leuwih variabel. téhnik pendataan dipaké nyaéta, data primér ku ngalakonan wawancara ka Kepala Organisasi, observasi non-pamilon, kitu ogé dikabaran questionnaires ka 43 responden.**

**Panalungtikan dina Biro Organisasi tina Sekretariat propinsi Jawa Barat manggihan halangan nu pagawe anu masih kurangna prakarsa jeung kurangna tindaka kapamimpinan kawas arhan na rapat di bawa kaluar gawé. usaha kudu dilakukeun pikeun nungkulan halangan ieu ku cara maké pamingpin kudu leuwih remen komunikasi jeung diskusi jeung pagawé ogé méré motivasi ka karyawan directives sapertos ngawengku duanana formal sarta informal. Pikeun némbongkeun koefisien pangaruh tekad tina 0,742 atanapi Pyx = 74,2%, aya pangaruh cukup kuat. Faktor séjén anu mangrupa undefined, influencing variabel Gawé efektivitas pyε = 25,8%.**

**The conclusions anu dumasar kana kriteria tina interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukkeun yén aya koordinasi internal signifikan atanapi kuat nutup di Biro efektivitas Gawé Ngalawan Sekretariat Organisasi Pemprov Jabar.**