**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukan bahwa pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diperoleh keterangan, bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator kualitas dan kuantitas kinerja yang masih dinilai kurang dalam Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukan bahwa pada Biro Organisasi Sekretariat menjalankan tugas atau pekerjaannya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait pembagian kerja yang menjadikan kinerja Pegawai pada pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih rendah diantaranya; kurangnya pembagian kerja yang merata dilihat dari pembagian kerja berdasarkan jumlah dan pembagian kerja berdasarkan wilayah.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian *deskriptif survey* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 42 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*), wawancara, dan observasi menunjukan, bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat antara pembagian kerja terhadap kinerja, selain variabel pembagian kerja. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pembagian kerja terhadap kinerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, adalah sebagai berikut: kurang maksimalnya pegawai dalam mencapai suatu hasil kerja yang harus terselesaikan dengan target waktu yang telah ditentukan, kurangnya kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh pegawai dalam menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan kepadanya.

Usaha-usaha yang dilakukan Kepala Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, adalah sebagai berikut: perlunya pembagian kerja yang sesuai dengan target waktu kerja yang diberikan kepada pegawai secara efektif dan efisien dengan memperhatikan tingkat beban kerja yang diembannya, perlu adanya pendidikan dan pelatihan untuk diberikan kepada para pegawai dalam menjalankan suatu pekerjaan.

***ABSTRAC***

*Based on observations of researchers showed that the Organization Bureau West Java Provincial Secretaria obtained information, that the performance of employees is still low. This can be seen from the indicator of quality and quantity performance that still considered less. Based on the observations of researchers showed that the Secretarial Organization Bureau perform task or work. This is due to several factors related to the division of work that makes the performance of employees at the Secretarial Organization Bureau of West Java Province is still low among them; the lack of equal distribution of work seen from the distribution of work based on the amount and the distribution of work based on region.*

*The method is descriptive survey using quantitative approaches, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews, and questionnaires distributed to the respondents as much as 42 employees using a linkert scale.*

*The conclusion that can be put forward by the result of questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interview, and observation shows that there is a strong influence between the distribution of work to performance, in addition to the distribution of work variables. That is, the conceptual hypothesis regarding the effect of the distribution of work on performance is tested.*

*The obstacles faced by the Employee Secretarial Organization Bureau of West Java Province are as follows: less maximal employees in achieving a work that must be completed with target of the time specified, the lack of skills possessed by the employee in carrying out any given work to them.*

*The efforts undertaken by Head of Secretarial Organization Bureau of West Java Province are as follows: the necessity of division of work in accordance with the target of work time given to the employee effectively and efficiently by taking into account the level of work load, the need for education and training to be given to employees in running a job.*

RINGKESAN

*Numutken kenging paniten peneliti nunjukkeun dina Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat ngahasilkeun katerangan yen kinerja pagawe masih handap keneh, perkawis ieu katembong ti indikator kualitas sarta kuantitas damel pagawe anu dipeunteun keneh kirang dina ngajalankeun pancen na kalawan sae. Perkawis kasebat jalaran ku sababaraha faktor nu patali jeung pambagian kerja nu ngajadikeun kinerja Pagawe di Biro Organisasi Sekretariat Propinsi Jawa Barat masih handap di antawisna; kirangna pambagian kerja nu marata ditinggal dina pambagian kerja dumasar jumlah sareng pambagian kerja dumasar wilayah.*

*Metode anu dipake nyaeta metode panalungtikan deskriptif survey kalawan ngadeukeutan panalungtikan kuantitatif, teknik pangumpulan data jeung panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, jeung angket anu disebarkeun ka responden saloba 42 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala linkert.*

*Kacindekan anu tiasa peneliti kemukaken dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions),wawancara sarta observasi nembongkeun yen aya pangaruh anu cekap kuat antawis pambagian kerja ka kinerja. Sedengkeun faktor sanes anu henteu kahartiken,mangaruhan variabel kinerja, jabi variabel pambagian kerja. ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh pambagian kerja ka kinerja parantos kabuktosken.*

*Tahanan-tahanan anu disanghareupan pagawe nyaeta minangka katut: kurang maksimalna pagawe dina ngacapai hasil damel nu kedah réngsé ku target waktu nu ditangtukeun, kirangna kamampuan jeung kaahlian nu dipikaboga ku pagawe tina ngajalankeun sagala padamelan anu dibikeun ka manehna.*

*Usaha-usaha anu dipigawe Pupuhu Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat,nyaeta minangka katut: perluna pamerean gawé anu sasuai jeung target waktu anu dibikeun ka pagawé cara éféktif jeung éfisién sarta ku cara merhatikeun tingkat beban padamelan anu diembana, perlu ayana pikeun pendidikan jeung pelatihan keur dibikeun ka pagawe dina ngajalankeun padamelana.*