***ABSTRAK***

***Permasalahan pokok pada penelitian ini adalah kinerja Pegawai Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih rendah. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh tingkat relevan dan juga kelengkapan data dan informasi yang belum berjalan dengan optimal.***

***Tujuan penelitian ini adalah menggambarkan dan menganalisis besarnya pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap kinerja Pegawai di Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik analisis kuantitatif melalui SPPS (Statistical & Product And Service Solutions)yang dimaksudkan untuk kinerja Pegawai Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.***

***Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Pengaruh secara keseluruhan dari variabel Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap kinerja pegawai sebesar 0,569 atau Pyx = 56,9 % , terdapat pengaruh yang cukup kuat sehingga faktor lain yang tidak diukur tidak mempunyai pengaruh yang berarti.***

***Kesimpulan peneliti menunjukkan bahwa Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dapat mempengaruhi kinerja Pegawai Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.***

***Kata kunci: Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG), kinerja pegawai***

***ABSTRACT***

***The main problem in this research is the performance of Sub Division of Administration and Officer of Public Bureau of West Java Provincial Secretariat is still low. The problem is allegedly caused by the relevant level and also the completeness of data and information that has not run optimally.***

***The purpose of this study is to describe and analyze the magnitude of the influence of Information Systems Management Personnel (SIMPEG) on the performance of Employees in the Sub Division of Administration and Officer Public Bureau of West Java Provincial Secretariat. This research uses descriptive method with quantitative analysis technique through SPPS (Statistical & Product And Service Solutions) which is intended for the performance of Sub Division of Administration and Personnel Bureau of Public Secretariat of West Java Province.***

***The results showed that the Information Systems Management Personnel (SIMPEG) affect the performance of Sub Division of Administration and Officer Public Bureau of West Java Provincial Secretariat. The overall influence of the variables Personnel Management Information System (SIMPEG) to the employee performance of 0.569 or Pyx = 56,9%, there is a strong influence so that other factors that are not measured have no significant effect.***

***The conclusion of the researcher shows that the Information System of Personnel Management (SIMPEG) can affect the performance of Sub Division of Administration and Officer of Public Bureau of West Java Provincial Secretariat.***

***Keywords: Personnel Management Information System (SIMPEG), employee performance***

***RINGKESAN***

***Hiji masalah primér dina ulikan ieu kinerja pagawe Sub Haturan Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat masih handap. Masalah disangka disababkeun ku tingkat relevan sarta completeness tina data sarta informasi anu henteu ngajalankeun optimal.***

***Maksad pangajaran ieu pikeun ngajelaskeun tur nganalisis pangaruh Sistim Émbaran Manajemén Aplikasi (SIMPEG) kana kinerja karyawan di Sub Haturan Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat. Ieu panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kalawan analisis kuantitatif ngaliwatan SPSS (Statistical & Produk Jeung Service Leyuran) dimaksudkeun pikeun kinerja pagawe Sub Haturan Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat.***

***Hasil némbongkeun yén Sistim Émbaran Manajemén pangaruh (SIMPEG) kana kinerja karyawan Sub Haturan Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat. Pangaruh sakabéh variabel Sistim Émbaran Manajemén Aplikasi (SIMPEG) kinerja karyawan amounted ka 0,569 atanapi Pyx = 56,9%, aya pangaruh cukup kuat yén faktor sejen moal diukur henteu boga pangaruh signifikan.***

***Kacindekan The peneliti némbongkeun yén Sistim Émbaran Manajemén (SIMPEG) bisa mangaruhan kinerja pagawe Sub Haturan Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Wewengkon Propinsi Jawa Barat.***

***Konci: Sistim Émbaran Manajemén (SIMPEG), kinerja pagawe***