**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Calon Pegawai Non-Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Badan Geologi Dalam Upaya Mendapatkan Pegawai Berkompeten”. Penelitian ini diharapkan juga memberikan sumbangan dalam aspek praktis (daya guna) yaitu masukan terhadap Sekretariat Badan Geologi khususnya Bagian Kepegawaian dan Organisasi, atau instansi lain yang sejenis dalam melakukan implementasi dan kebijakan serta pengambilan keputusan terutama yang berkaitan dengan masalah rekrutmen dan seleksi dalam usaha memperoleh pegawai yang berkompeten.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pengumpulan data dilapangan dilaksanakan pada tahun 2017.

Hasil penelitian menunjukan bahwa proses rekrutmen dan seleksi yang dilaksanakan di Sekretariat Badan Geologi belum dapat dikatakan secara baik hal tersebut dikarenakan pegawai baru yang diterima tidak sesuai yang dibutuhkan dengan bagian. Strategi tahapan rekrutmen yang dapat dilakukan dalam upaya mendapatkan pegawai yang berkompeten adalah pada proses rekrutmen pegawai tahapan yang digunakan adalah mendefinisikan persyaratan, menarik calon sumber daya manusia, mengelola lamaran kerja. sedangkan untuk tahapan proses seleksi dapat menggunakan tahapan penerimaan pendahuluan surat lamaran, pemeriksaan latar belakang dan referensi calon pegawai, tes kepada calon pegawai, wawancara dengan bagian kepegawaian, wawancara mendalam dengan sub bagian, evaluasi tingkat kesehatan calon pegawai, keputusan penerimaan, penandatanganan ikatan kerja.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi.

***ABSTRACT***

*This study aims to obtain empirical evidence on "Analysis of Recruitment and Selection Process of Non-Apparatus Candidate of State Civil in Secretariat of Geological Body in Effort to Obtain Competent Personnel". This research is also expected to give contribution in practical aspect (usefulness) that is input to Secretariat of Geological Agency especially Personnel and Organization Division, or other similar institution in doing implementation and policy and decision making especially related to recruitment and selection problem in effort to get employee who are competent.*

*The research method used is qualitative descriptive analysis. Data collection used was interview, observation, and documentation. Data collection field conducted in 2017.*

*The results showed that the recruitment and selection process implemented in the Secretariat of the Geological Agency has not been able to say well because it is the new employees received not in accordance with the required part. Strategy recruitment stages that can be done in an effort to get a competent employee is in the process of employee recruitment stages used are defined requirements, attracting candidates for human resources, managing job applications. while for the selection process stage can use the preliminary acceptance stage cover letter, background check and references of prospective employees, tests to prospective employees, interviews with the personnel, in-depth interviews with sub-sections, evaluation of the health of prospective employees, acceptance decisions, signing work bonds.*

*Keywords: Recruitment, Selection, Competence.*

**DAFTAR PUSTAKA**

Achmad S.Ruky, 2006, *Sistem Manajemen Kinerja*, PT Bumi Aksara, Jakarta

Achmad Sudiro, 2011, *Perencanaan Sumber Daya Manusi,* UB. Press, Malang

Alwasilah, A. Chaedar, 2003, *Pokoknya Kualitatif: Dasar-Dasar Merancang dan Melakukan Penelitian Kualitatif*, Dunia Pustaka Jaya, Jakarta

AR. Mustopadidjaya, 2002, *Manajemen Proses Kebijakan Publik, Formulasi, Implementasi dan Evaluasi Kinerja*, LAN, Jakarta

B. Siswanto Sastrohadiwiryo, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2*, PT. Bumi Aksara, Jakarta

Baiq Setiani, 2013, *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan*, Jurnal Ilmiah

Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Erlangga, Bandung

David, Fred R, 2009, *Manajemen Strategis. Konsep*, Salemba Empat, Jakarta

DeCenzo, D., dan Robbins, S.P, 2010, *Fundamentals of Human Resource Management*, (http://gen.lib.rus.ec/book/index.php?md5=4E68EEF0D2C2BBFF46F8E8206DA78A21, diakses 23 November 2017)

Dharma, Surya, 2005, *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*, Pustaka Pelajar, Jakarta

Donni Junni Priansa, 2014, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta, Bandung

Griffin, R, 2004, *Manajemen, Terjemahan Gina Gania*, Erlangga, Jakarta

Hamidi, 2004, *Metode Penelitian Kualitatif: Aplikasi Praktis Pembuatan Proposal dan Laporan Penelitian*, UMM Press, Malang

Handoko, T. Hani, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Bandung

Handoko, T. Hani, 2011, *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta

Kotler, Philip., dan Gary Armstrong., 2004, *Dasar-Dasar Pemasaran, Edisi kesembilan, Jilid 1,* dialihbahasakan oleh Alexander Sindoro, Indeks , Jakarta

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku kedua, Jakarta

Moeheriono, 2010, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Ghalia Indonesia, Surabaya

Moleong, J Lexy, 2009, *Metode Penelitian Kualitatif*, PT. Remaja Rosdakaya, Bandung

Mondy, R. Wayne, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Terj. Edisi kesepuluh jilid I*, Erlangga, Jakarta

Nawawi, Hadari, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gadjah Mada Univesity Press, Yogyakarta

Nugroho, Muhammad Aji, 2012, *“Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar” Skripsi*, Fakultas Ilmu Manajemen, Universitas Hasanuddin, Makassar

Rachmawati, Ike Kusdyah, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Andi, Yogyakarta

Rivai, Veithzal, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik,* Raja Grafindo Persada, Jakarta

Robbins, Stephen P. and Mary Coulter, 2012, *Management, Eleventh Edition,* United States of America, Pearson Education Limited

Samsudin, Sadili, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan III*, CV. Pustaka Setia, Bandung

Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama*, Bagian Penerbitan STIE-YKPN, Yogyakarta

Soeharyo, S. dan Sofia, 2001, *Etika Kepemimpinan Aparatur. Bahan Ajar Diklatpim Tingkat IV*, Lembaga Administrasi Negara, Jakarta

Stoner, James A. F. and Edward R. Freeman, 2006, *Manajemen*. Alih Bahasa: Wilhelmus W. Bakowatun dan Benyamin Molan. Edi-tor: Heru Sutejo, Intermedia, Jakarta

Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung

Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Administratif*, Alfabeta, Bandung

Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung

Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung

Suprapto, 2002, *Standarisasi Kompetensi PNS Menuju Era Globalisasi*, LAN, Jakarta

Sutarto, 2002, *Dasar-Dasar Organisasi*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta

Tb. Sjafri Mangkuprawira, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Bogor

Veithzal Rivai, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

Wibowo, 2007, *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Parsada, Jakarta

Wibowo, 2008, *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada, Jakarta

**Daftar Peraturan:**

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Standar Operasional Prosedur (SOP) Nomor 14/SOP/70/BGL/2016 tentang Pengadaan pegawai non-PNS

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan