ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandung, peneliti menemukan masalah, yakni rendahnya kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandung. Hal ini dapat dilihat dari indikator sebagai berikut : 1).*Quality of Work*,dapat dilihat dari ,masih sering terjadinya keterlambatan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dan 2).Dimensi *Depandability,*dapat dilihat dari kesadaran pegawai dalam hal penyelesaian pekerjaan. Hal ini peneliti duga disebabkan oleh pemerintah Kota Bandung belum melaksanakan konsep-konsep daripada koordinasi secara efektif,antara lain dapat dilihat dari masih kurangnya tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian program Strata satu (S-1) pada jurusan Ilmu Administrasi Negara. Kegunaan dari penelitian ini adalah memberikan sumbangan pemikiran tentang maslah-masalah koordinasi terhadap kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung.

Koordinasi yang memadai, yaitu lima ciri untuk koordinasi menurut *Farland* *Handayaningrat (1990:89-90)* adalah sebagai berikut:1.Tanggung jawab,2.Adanya proses,3.Pengaturan secara teratur dari pada usaha kelompok,4.Konsep kesatuan tindakan,5.Tujuan koordinasi.. menurut Gomes (2003 : 142 ) mendefinisikan kinerja pegawaikedalam8dimensi,yaitu:1.Quantityofwork,2.Qualityofwork,3.Jobknowledge,4.Creativeness,5.Cooparation,6.Dependability,7.Initiative,8.Personal qualities

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif, yaitu metode penelitian yang memusatkan pada saat penelitian berlangsung dengan menggambarkan kejadian-kejadian atau peristiwa-peristiwa yang digunakan untuk mencari dan mengumpulkan data dan fakta yang diperoleh dari lapangan.

Hasil penelitian menunjukan bahwa koordinasi memiliki pengaruh yang moderat terhadap kinerja pegawaI yaitu sebesar 64,5% dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang erat..

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain berdasarkan kriteria interpretasi koefesien determinasi menunjukan , bahwa terdapat pengaruh koordinasi yang moderat terdapat kinerja pegawai, dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang positif

Saran-saran dari peneliti diantaranya pimpinan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung sebaiknya memberikan pengawasan terhadap kinerja para bawahannya dalam menjalankan tugas dan fungsi

ABSTRAK

 Based on the results of research conducted by researchers at the National Unity and Political Institution of Bandung, researchers found the problem, namely the low performance of employees of the National Unity Board Bandung and Politics. This can be seen from the following indicators: 1) .Quality of Work, can be seen from, still often the occurrence of delay in providing services to the community and 2) .Dimensi Depandability, can be seen from the awareness of employees in terms of completion of work.

 This researchers suspected caused by the government of Bandung has not implemented the concepts of coordination effectively, among others can be seen from the lack of responsibility of employees in carrying out the main tasks and functions.

The purpose of this research is to fulfill one of the requirements in taking the exam of Strata one (S-1) program in the Department of State Administration Science. Usefulness of this research is to give contribution of thinking about problem-coordination problem to performance of employees of National Unity and Politics Board of Bandung.

 Sufficient coordination, the five characteristics for coordination according to Farland Handayaningrat (1990: 89-90) are as follows: 1. Responsibility, 2.Adanya process, 3.Setting regularly from the group business, 4.Concept of unity of action, 5 . The purpose of coordination .. according to Gomes (2003: 142) defines the performance pegawaiked8 dimensions, namely: 1.Quantityofwork, 2.Qualityofwork, 3.Jobknowledge, 4.Creativeness, 5.Cooparation, 6.Dependability, 7.Initiative, 8.Personal qualities

 Research method used by researcher is descriptive research method, that is research method which concentrate at the time of research progress by describing events or events used to search and collect data and facts obtained from field.

 The results showed that coordination has a moderate effect on the performance of pegawaI that is equal to 64.5% and can be said there is a close influence ..

 Conclusions can be drawn, among others, based on the criteria of interpretation of coefficient of determination indicates that there is a moderate coordination effect there is the performance of employees, and it can be said there is a positive influence

 Suggestions from researchers such as the leadership of the National Unity and Politics Board of Bandung should provide supervision on the performance of his subordinates in performing duties and functions

ABSTRAK

 Dumasar hasil ulikan anu dilakukeun ku peneliti di Talagasari Nasional sarta Pulitik Bandung, peneliti manggihan masalah, nyaéta pagelaran low sahiji karyawan Talagasari Nasional sarta Pulitik Bandung. Ieu bisa ditempo tina indikator handap: 1) .quality of Gawé, bisa ditempo, aranjeunna mindeng Nepi dina méré jasa ka masarakat, sarta 2) .Dimensi Depandability, bisa ditempo tina kasadaran karyawan dina watesan parantosan karya. Hal ieu disababkeun ku peneliti nyangka pamaréntah Bandung teu acan dilaksanakeun konsep tinimbang koordinasi éféktif, antara séjén bisa ditempo ti kurangna tanggung jawab karyawan di bawa kaluar tugas jeung fungsi maranéhanana.

 Tujuan pangajaran ieu papanggih salah sahiji syarat nyandak program ujian strata (S-1) dina Dinas Administrasi Umum. The usefulness tina ieu panalungtikan nya éta nyumbangkeun ideu dina hiji masalah-masalah koordinasi kinerja karyawan Talagasari Nasional sarta Pulitik Bandung.

 koordinasi nyukupan, nu lima Tret ka koordinasi ku Handayaningrat Farland (1990: 89-90) nyaéta saperti kieu: 1.Tanggung jawab, prosés 2.Adanya, 3.Pengaturan rutin ti grup bisnis, 4.Konsep kesatuan aksi, 5 Tujuan tina koordinasi .. nurutkeun Gomes (2003: 142) ngahartikeun kinerja pegawaikedalam8dimensi, nyaéta: 1.Quantityofwork, 2.Qualityofwork, 3.Jobknowledge, 4.Creativeness, 5.Cooparation, 6.Dependability, 7.Initiative, qualities 8.Personal

 Metodeu nu digunakeun ku panalungtik nya éta métode déskriptif panalungtikan déskriptif, métode panalungtikan nu museurkeun kana panalungtikan keur dijalankeun pikeun ngajelaskeun acara atawa acara nu dipaké pikeun milari sarta ngumpulkeun data sarta fakta dicandak ti lapangan.

 Hasil némbongkeun yén koordinasi nu boga pangaruh sedeng dina kinerja pagawe nu sarua jeung 64,5% na bisa disebutkeun aya pangaruh kuat ..

 Kacindekan nu bisa digambar diantarana dumasar kana kriteria tina koefisien interpretasi tina tekad nunjukkeun yén aya pangaruh sedeng aya pagelaran pagawe koordinasi, sarta bisa disebutkeun aya pangaruh positif

 Saran ti peneliti kaasup kapamimpinan sahiji National Talagasari sarta Pulitik Bandung kedah nyadiakeun pangawasan tina kinerja bawahan maranéhanana di bawa kaluar tugas jeung fungsi