

ABSTRAK

Penelitian ini adalah Pengaruh Desain Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Subang. Dengan rumusan masalah yaitu bagaimana pengaruh desain kerja tersebut serta apa yang menjadi hambatan-hambatan dan usaha-usaha yang dilaksanakan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut. Permasalahan dalam penelitian ini adalah kekurangan tenaga kerja PNS dan dalam melaksanakan pekerjaan belum sesuai dengan visi yang telah dibentukkan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh desain kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan masukan untuk masalah yang menyangkut kinerja pegawai dalam merumuskan dan melaksanakan teknis mengenai desai kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Subang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Instrumen penelitian ini diperoleh dari model desain kerja. Dalam pengumpulan data peneliti menggunakan cara wawancara terstruktur, observasi non partisipan, studi literatur dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas data dengan rank spearman, uji realibilitas dengan Alpha Cronbach.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa terlepas dari segala kekurangannya, bahwa desain kerja sangat berpengaruh dalam mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Desain Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research was conducted to Consider Performance Pegawai Environment Service Subang Regency. With the formulation of the problem is how to change the design of the work and what are the obstacles and efforts undertaken to overcome these obstacles. Problems in this research is the workload of civil servants and in work that has not been in accordance with the vision that has been established.

The purpose of this study is to find and develop data and information on the design work on the performance of employees. The results of the research are expected to be used as material for the problems related to the work in the field of education and related environment at the Subang Regency Environmental Office.

The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. This research instrument uses a design model used by interviewing structured, non-participant, literature study and documentation study. Data analysis technique used in this research is the test of data validity with spearman rank, reliability test with Alpha Cronbach.

The conclusion of this research is that despite all the shortcomings, that the design is very useful in mempengaruhi employee performance.

Keywords: Work Design, Employee Performance.

RINGKESAN

Ulikan ieu dina Pangaruh kana Performance Gawé Desain Badan Lingkungan Pegawai Kabupaten Subang. Jeung rumusan masalah téh kumaha pangaruh rarancang gawé na naon halangan jeung usaha undertaken nungkulon halangan ieu. Masalah dina ieu panalungtikan ieu téh kakurangan tanaga gawé sarta PNS di bawa kaluar karya teu geus luyu jeung visi anu bakal ngadegkeun.

Tujuan ieu panalungtikan nya éta pikeun manggihan sarta ngamekarkeun data sarta informasi dina épék desain gawé dina kinerja pagawe. Hasilna dipiharep janten mangpaat salaku input ka masalah ngeunaan kinerja karyawan di ngarumuskeun sarta ngalaksanakeun éta teknis karya Desai Badan Lingkungan di Kab Subang.

Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nyaéta métode déskriptif kalawan pendekatan kuantitatif. Angklung ulikan ieu dicandak tina pagawean model desain dina peneliti pendataan dipaké ngawawancara terstruktur, observasi non-pamilon, sastra jeung ulikan dokuméntasi. Téhnik analisis data digunakeun dina ulikan ieu pikeun nguji validitas data ku korelasi rank, ku Cronbach test reliabiliti alfa.

Kacindekan tina ulikan ieu nu sanajan shortcomings na, éta pisan pangaruh dina karya disain mangaruhan kinerja pagawe.

Konci: Desain Gawé, Kinerja pagawe.