**ABSTRAK**

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat yaitu masih rendahnya ketepatan waktu dan kurangnya kemampuan praktek yang dimiliki pegawai. Masalah tersebut disebabkan oleh faktor motivasi dan program latihan yang menjadikan kinerja pegawai masih rendah.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, serta menyebarkan angket kepada responden sebanyak 32 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus perhitungannya menggunakan bantuan SPSS *(statistical & product and service solutions)*. Penelitian ini menggunakan teori tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, dan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dan lain-lain.

Hasil penelitian di Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat menemukan hambatan yaitu kurangnya motivasi, kurangnya pengetahuan, dan adanya perbedaan kemampuan maupun keahlian pegawai. Usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara meningkatkan motivasi dari diri pegawainya sendiri dan peran pimpinan dalam memberikan motivasi dan arahan kepada pegawai, meningkatkan kemampuan melalui pelatihan, serta memberikan latihan yang sesuai dengan latar pendidikan pegawainya. Untuk koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,625 atau Pyx = 62,5% , terdapat pengaruh yang cukup kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar Py= 37,5%.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia yang cukup kuat Terhadap Kinerja Pegawai Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian Biro Umum pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.

**Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai**

**ABSTRACT**

*The problems that researchers get in the Subdivision of Administration and Officer of the Public Bureau at the West Java Provincial Secretariat is still the lack of timeliness and lack of practical skills possessed by employees. The problem is caused by motivation factors and training programs that make employee performance is still low.*

*The research method used is descriptive quantitative research method. The research technique used is literature research and field research, and data collection techniques consist of non participant observation, interview, and spreading the questionnaire to the respondents as much as 32 employees by using Likert scale.*

*Data analysis techniques using the formula calculations using the help of SPSS (statistical & product and service solutions). This study uses the theory of Human Resource Development, Employee Performance, and theories related to research. Using secondary data is through documents such as organizational structure, vision and mission, realization data and others.*

*The results of research in the Sub-Division of Administration and Officer of the Public Bureau at the Secretariat of West Java Province find obstacles such as lack of motivation, lack of knowledge, and the existence of different skills and skills of employees. Efforts to be taken to overcome these obstacles by increasing the motivation of self-employee and the role of leadership in providing motivation and direction to employees, improve skills through training, and provide training in accordance with the educational background of employees. For the coefficient of determination shows the effect of 0.625 or Pyx = 62.5%, there is a strong influence. Another undefined factor, affecting employee performance variable is* Py= 37,5%.

*The conclusion that can be taken is based on the criteria of interpretation of coefficient of determination indicate that there is influence of Human Resource Development strong enough to Performance Employee Subdivision of Administration and Personnel of Public Bureau at West Java Provincial Secretariat.*

***Keywords: Human Resource Development, Employee Performance***

***RINGKESAN***

*Masalah anu peneliti meunang di Subbagian Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih keneh lemah sarta kurangna kaahlian dipiboga pagawe. Masalah anu disababkeun ku faktor motivasi sarta program latihan anu ngajadikeun pagelaran pagawe anu masih lemah.*

*Metode nu dipake nyaeta metode panalungtikan deskriptif kuantitatif. teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang, sarta teknik pengumpulan data diwangun ti observasi non-pamilon,, wawancara, sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 32 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.*

*Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan ngagunakeun SPSS (Statistical sarta produk jeung layanan solusi). Ulikan ieu ngagunakeun teori pengembangan sumber daya manusia, kinerja pagawe, jeung Kaitanana kana hasil panalungtikan. Ngagunakeun data sekunder, nyaeta dokumen kayaning struktur organisasi, misi jeung visi, data realisasi jeung sajabana.*

*Panalungtikan di Subbagian Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat manggihan halangan nya kurangna motivasi, kurangna pangaweruh, sarta bedana dina kamampuan jeung kaahlian pagawe. Usaha kudu dilakukeun pikeun nungkulan halangan ieu ku cara ningkatkeun motivasi pagawe ti diri na sorangan sarta peran kapamimpinan dina mere motivasi sarta arahan ka pagawe, ningkatkeun kamampuan lewat pelatihan, sarta nyadiakeun program latihan anu sesuai jeung latar belakang pendidikan pagawe. Koefisien determinasi nunjukeun pangaruh tekad tina 0,625 atanapi Pyx = 62,5%, aya pangaruh cukup kuat. Faktor sejen anu henteu terdefinisi, mangaruhan variabel kinerja pagawe nyaeta* Py= 37,5%.

*Kacindekan anu dumasar kana kriteria interpretasi koefisien determinasi nunjukeun yen aya pangaruh pengembangan sumber daya manusia anu cukup kuat ka kinerja pagawe Subbagian Tata Usaha sarta Kepegawaian Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.*

***Konci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai***