**PERAN KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA DOSEN**

**(Survey Pada Perguruan Tinggi Swasta**

**Anggota APTISI Wilayah X-B Riau)**

**\_**

**Oleh :**

**Ridarmin**

**NPM : 139010071**

**Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS**

**Dr. H. R. Abdul Maqin, SE.,MP**

**Abstrak**

**Pengaruh Peran Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Dosen (Survey Pada Perguruan Tinggi Swasta Anggota APTISI Wilayah X-B Riau) di bawah bimbingan Prof. Dr. H. M. Sidik Priadana, MS sebagai Promotor dan Dr. H. R. Abdul Maqin, SE.,MP sebagai Co-Promotor**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empiric dan menemukan kejelasan fenomena tentang peran kepemimpinan, kompetensi, budaya organisasi dan kepuasan kerja, terutama dalam kaitannya dengan kinerja dosen pada Perguruan Tinggi Anggota APTISI Wilayah X-B Riau. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, populasi pada penelitian ini adalah seluruh dosen Perguruan Tinggi Swasta yang telah lulus sertifikasi dosen di Provinsi Riau, pengumpulan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan *Proporsional Cluster Sratified Random Sampling* dengan analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Dari hasil analisis dan interpretasi atas temuan penelitian menunjukkan bahwa model pada penelitian ini dapat disimpulkan secara keseluruhan berada pada kategori cukup baik menuju baik dan berpengaruh signifikan baik secara simultan maupun parsial, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa variabel peran kepemimpinan merupakan variabel yang dominan dalam membentuk kepuasan kerja dosen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kata Kunci | : | Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen |

***Abstract***

***The Role Of Leadership, Competence And Organizational Culture On Job Satisfaction And Its Implication On Lecturer’s Performance (Survey at Private Universities Members of APTISI Region X-B Riau) under the guidance of* Prof. Dr. H. M. Sidik Priadana, MS as Promotor and Dr. H. R. Abdul Maqin, SE.,MP as Co-Promotor**

*This study aims to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena about the role of leadership, competence, organizational culture and job satisfaction, especially in relation to the performance of lecturers at Universities APTISI Region X-B Riau. The method used is descriptive and verification method, the population in this research is all lecturers of private universities who have passed the certification of lecturers in Riau Province, the sample collection in this study by using Proportional Cluster Sratified Random Sampling with data analysis using Structural Equation Model (SEM). From the results of analysis and interpretation of research findings indicate that the model in this study can be summed up as a whole is in the category good enough to both and have a significant influence both simultaneously and partially, the results also showed that leadership role variable is the dominant variable in forming job satisfaction lecturer.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Keywords* | : | *Role of Leadership, Competence, Organizational Culture, Job Satisfaction and Lecturers’ Performance* |

**G. DAFTAR PUSTAKA**

**Buku-Buku**

Achmad Sobirin. 2007. Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya

E. Mulyasa. 2003. Kurikulum Berbasis Kompetensi. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Burhanudin dan Sunyoto, 2011, Perilaku Organisasi, Yogyakarta

Edgar H. Schein, 2002. Organizational Culture and Leadershif, San Fransisco : Josseybass Publ

Gibson, J.L., J.M. Ivancevich, dan Donelly, 2011. Organization: Structure, Process, Behavior. Dallas: Business Publication, Inc

Handoko. T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II.BPFE Yogyakarta: Yogyakarta

Griffin, Jill., 2002., *Customer Loyalty.*, Penerbit Erlangga., Jakarta.

Kreitner dan Kinicki. 2003. Perilaku Organisasi. Jakarta: Prenada Media

Miftah Thoha. 2007. Kepemimpinan dalam Manajemen. Edisi 12, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Ndraha, Taliziduhu, 2005. Budaya Organisasi, Rineka Cipta, Jakarta

Rivai, Veithzal & Mulyadi. 2013. Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Robbins, Stephen P., 2001. Organizational Behavior. 9th Edition. Prentice Hall International Inc.

Robbins, Stephen P & Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh.* Jakarta:Erlangga.

\_\_\_\_\_\_\_,­. 2008. Perilaku Organisasi, Indonesia: PT. Macanan Jaya Cemerlang

Sanusi, Achmad dan M. Sobry Sutikno, 2009, Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan Dalam Membentuk Budaya Organisasi Yang Efektif, Cetakan Pertama, Bandung: Prospect.

Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.

Sunyoto, D & Burhanudin, 2011, Perilaku Organisasional, CAPS, Yogyakarta

Wibowo., 2013., Manajemen Kinerja., Edisi Ketiga., Penerbit Rajawali Pers., Jakarta.

\_\_\_\_\_\_\_,­. 2010., Manajemen Kinerja., Edisi Ketiga., Penerbit Rajawali Pers., Jakarta.

Zwell, Michael. 2000. Creating a Culture of Competence. New York: John Wiley & Sons, Inc

**Undang-Undang, Peraturan Pemerintah Dan Peraturan Menteri**

Permendiknas No. 42 Tahun 2007 Tentang Sertifikasi Dosen

Undang-Undang No. 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi

Undang-Undang No. 17 Tahun 2013 Tentang Syarat Minimal Sebagai Dosen

Undang-undang RI Nomor 14 Tahun 2005, Tentang Guru Dan Dosen

Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Tugas dan Fungsi Guru dan Dosen

Undang-Undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional

Keputusan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Nagara Nomor:38/KEP/MK.WASPAN/8/1999, tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya

**Disertasi, Jurnal dan Makalah**

Ahmad Kurniadi. 2011. *“*Pengelolaan Pembiayaan Sekolah Dasar di Kabupaten Bandung”. Jurnal Penelitian Pendidikan*.* 12, 34-35.

Al-Matari, Y. A., Al-Swidi, A. K., Fadzil, F. H., & Al-Matari, E. M. 2012. “Board of Directors, Audit Committee Chrarteristics and Performance of Saudi Arabia Listed Companies”. International Review of Management and Marketing, 241-251

Cahyono, Budhi dan Suharto, 2005, pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, jurnal, JRBI Vol. 1, Yogyakarta

Endang Setyaningdyah, 2013, *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee’s Performance*. Jurnal

Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.

John, E, Barbuto, Jr, And Gregory, T, Gifford., 2012*., Motivation And Leader-Member Exchange: Evidence Counter To Similarity Attraction Theory*., Internationl Journal Of Leadership Studies. Vo. 7. Iss. 1. Pp. 18-28.

Indrayanto, A., John, B., Kandy, B., dan Noermijati. 2013. “*A case study of transformationalleadership and para – police performance in Indonesia.” Policing : An InternationalJournal of Police Strategies and Management*. Vol. 37. No. 2. pp 373–388. EmeraldInsight.

Koesmono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, vol7, no.2, September 2005:171-188

Kirk L. Rogga, 2001. *Human Resources Practices, Organizational Climate andEmployee Satisfaction,*Academy Of Management Review, July, 619–644.[[1]](#footnote-1)

Setyaningdyah, E., Nimran, K., & Thoyib, A. 2013*. The effects of human resource competence, organisational commitment and transactional leadership on work discipline, job satisfaction and employee’s performance*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, *5*(4), 140-153.

Umi Narimawati, 2005, *Pengaruh Kecocokan Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar Dan Kinerja Dosen*. Disertasi UNPAD, Bandung

Zhang, Xiaomeng, and Kathryn M. Bartol. 2010. "*Linking Empowering Leadership And Employee Creativity: The Influence Of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, And Creative Process Engagement*." *Academy of Management* *Journal* no. 53 (1):107–128.

1. [↑](#footnote-ref-1)