

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Metode Penelitian	41
BAB II TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN PADA UMUMNYA, PERJANJIAN KERJA, SISTEM PENGPUAHAN DAN MULTI LEVEL MARKETING	
A. Perjanjian pada umumnya.....	48
1. Pengertian Perjanjian.....	48
2. Syarat Sahnya Perjanjian.....	50
3. Asas-asas Perjanjian	57
4. Wanprestasi	64

5.	Overmacht	69
B.	Perjanjian Kerja	73
1.	Pengertian Perjanjian Kerja.....	73
2.	Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	76
3.	Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja	80
4.	Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	88
C.	Sistem Pengupahan	95
1.	Pengertian Upah	95
2.	Jenis-jenis Upah	97
3.	Sistem Pengupahan	98
D.	Multi Level Marketing.....	100
1.	Pengertian Multi Level Marketing	100
2.	Bentuk-bentuk Sistem Multi Level Marketing.....	101
3.	Konsep Dasar Multi Level Marketing.....	102
4.	Skema Ponzi dan Skema Piramida.....	103

BAB III PELAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA

***FREELANCE* PADA PERUSAHAAN INDUSTRI DAN**

PERDAGANGAN PT. HADENA INDONESIA

A.	Gambaran Umum Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia	107
B.	Mekanisme Keanggotaan <i>Freelance</i> pada Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia Cabang Kota Bandung	113

C.	Mekanisme Pembagian Hasil Kerja <i>Freelance</i> pada Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia Cabang Kota Bandung	120
----	--	-----

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA *FREELANCE* PADA PERUSAHAAN INDUSTRI DAN PERDAGANGAN PT. HADENA INDONESIA DENGAN SISTEM *MULTI LEVEL MARKETING* DI KOTA BANDUNG

A.	Pelaksanaan Pengupahan Pekerja <i>Freelance</i> di Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia dengan Sistem <i>Multi Level Marketing</i> di Kota Bandung	127
----	--	-----

B.	Akibat Hukum terhadap Sistem Pengupahan Pekerja <i>Freelance</i> yang tidak sesuai dengan yang diperjanjikan pada Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia dikaitkan dengan Buku III Kitab Undang-Undang Hukum Perdata	150
----	--	-----

C.	Penyelesaian Sengketa terhadap Sistem Pengupahan Pekerja <i>Freelance</i> pada Perusahaan Industri dan Perdagangan PT. Hadena Indonesia dikaitkan dengan Buku III Kitab Undang-Undang Hukum Perdata	158
----	---	-----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 167

B. Saran 168

DAFTAR PUSTAKA xii

LAMPIRAN..... xix