**Abstrak**

 Penelitian ini berjudul “ Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya peningkatan kinerja bagi pegawai terhadap kepemimpinan transformasional yang di terapkan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung, dengan menggunakan 4 dimensi kepemimpinan transformasional, diantaranya: *idealized influence, individualized consideration, insparation motivation,* dan *intelectual stimulation.*

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan angket sebagai alat pengumpul data pokok. Angket dibagikan kepada 55 responden yang bekerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung.

 Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kepemimpinan transformasional di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung sangat berpengaruh pada kinerja pegawainya. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa apabila komponen – komponen perilaku kepemimpinan transformasional dengan baik maka kinerja pegawai akan mengalami peningkatan.

**Ringkesan**

 Panalungtikan ieu dijudulan “ Hubungan Kapamingpinan Transformasional kalawan Kanaekan Kinerja Pagawe di Dines Kependudukan sarta Pencatatan Sipil Dayeuh Bandung”. Tujuan ti panalungtikan ieu teh kanggo terang kitu kaayaanana kanaekan kinerja kanggo pagawe ka kapamingpinan transformasional anu di terapkan di Dines Kependudukan sarta Pencatatan Sipil Dayeuh Bandung,kalawan ngagunakeun 4 dimensi kapamingpinan transformasional , di antarana idealized influence,individualized consideration,insparation motivation,sarta intelectual stimulation.

Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika kuantitatif kalawan angket minangka pakakas pengumpul data poko. Angket dibagikeun ka 55 responden anu didamel di Dines Kependudukan sarta Pencatatan Sipil Dayeuh Bandung.

 Kenging panalungtikan ieu menunjukeun yen kapamingpinan transformasional di Dines Kependudukan sarta Pencatatan Sipil Dayeuh Bandung boga pangaruh pisan dina kinerja pagawe na. ku kituna tiasa disebutkeun yen lamun komponen laku-lampah kapamingpinan transformasional kalawan sae mangka kinerja pagawe bade ngalaman kanaeka

**Abstract**

 This research entitled "Transformational Leadership Relationship with Increasing Employee Performance in Population and Civil Registration Agency of Bandung City". The purpose of this research is to know the existence of performance improvement for employees to transformational leadership that applied in Bandung Population and Civil Registration Agency, using 4 dimension of transformational leadership, including: idealized influence, individualized consideration, inspiration motivation, and intelectual stimulation.

 The research method used is a quantitative method with a questionnaire as a tool for collecting basic data. Questionnaires were distributed to 55 respondents who worked in the Department of Population and Civil Registration of Bandung.

 The results of this study indicate that the transformational leadership in the Department of Population and Civil Registration Bandung is very influential on the performance of employees. Thus it can be said that if the components - the behavioral components of transformational leadership well then the performance of employees will experience improvement.