

## **ABSTRAK**

Kemajuan suatu perusahaan atau instansi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja, khususnya kinerja. Melalui kinerja karyawan yang meningkat, maka efektivitas dan produktivitas perusahaan pun akan meningkat pula. Menyadari pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan dan kemajuan instansi, maka instansi harus memberikan perhatian khusus dan memandang sumber daya manusia lebih dari sekedar asset organisasi, tetapi juga sebagai mitra dalam menjalankan roda organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomobil Finance Indonesia Cabang Gatot Subroto Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 65 orang dan menggunakan teknik sample jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sample dengan tingkat kesalahan 5% responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji F, uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan dapat dikatakan sudah baik. Stres kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 57,2%. Pengaruh variabel yang kuat adalah disiplin kerja dengan koefisien sebesar 0,439. Sedangkan stres kerja koefisiennya sebesar 0,133.

**Kata Kunci : Stres kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Progress of a company is determined by the quality of human resources in particular performance. Through increased employee performance, the effectiveness and productivity of the company will increase as well, realizing the importance of human resources for the survival and progress of agencies, then agencies must give special attention and look more human resources than just asset of organization, but also as a partner in running the organization.*

*This study aims to determine how much influence work stress and work discipline on employee performance at PT. Indomobil Finance Indonesia Branch Gatot Subroto Bandung either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification. The number of population in this research is 65 people and use the technique of non probability sampling where the entire population is sampled with an error rate 5%. Data collection techniques used observation, interviews and distributing questionnaires. Methods of data analysis used multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and F test, T test.*

*The result showed that the job stress, discipline and employee performance had been done in good way. Job stress and discipline gives a strong influence on employee performance improvement in the amount of 57.2%. Strong influence of the independent variable is the work discipline in other words of 0.439. While job stress coefficient of 0.133.*

***Keywords: Job Stress, Discipline and Employee Performance***