**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Kota Bandung. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variable disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarakan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja pengaruh sebesar 74,6% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variable lingkungan kerja yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 40,2%, bila dibandingkan pada disiplin kerja sebesar 34,4% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

*ABSTRACT*

*This research was conducted at PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) City Of Bandung. This study consists of three (3) variables, namely the work discipline variable (X1) and work environment (X2) as the independent variable and variable employee performance (Y) as the dependent variable. The purpose of this study was to determine how much pengruh discipline and work environment on employee performance. In this study, the method used is descriptive and verification methods. While the analysis of the data used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination.*

*Basedon this research,it is known thatsimultaneouslydisciplineand work environmentin a positiveand significantinfluenceon employee performance. Judgingfromthe results ofthe analysis ofthe coefficient of determinationstated thatdisciplineand work environmentby 74,6% influenceon employee performance. Asseen fromthe effect of partiallyorindividual, variable work environmentshave a greater influenceon employee performancethat is equal to 40,2%, comparedto 34.4% oflabor disciplinethat has asmallerinfluence.*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance*