

ABSTRAK

PT. Go-jek Indonesia Kantor Cabang Bandung adalah suatu perusahaan yang bergerak dibidang Transportasi Online. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja, pengawasan dan kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Go-jek Indonesia Kantor Cabang Bandung baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Go-jek Indonesia Kantor Cabang Bandung sebanyak 67 orang. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu disiplin kerja pengawasan serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini hanya pada satu perusahaan transportasi online.

Pendekatan ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara, dan penyebaran angket yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dari perhitungan deskriptif persentase menunjukkan variabel disiplin kerja masuk dalam kategori kurang baik, variabel pengawasan masuk dalam kategori kurang baik, dan variabel kinerja karyawan masuk dalam kategori kurang baik. Disiplin Kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja baik secara simultan maupun parsial. Disiplin Kerja memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan dengan pengawasan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan Dan Kinerja

ABSTRACT

PT. Go-jek Indonesia Bandung Branch Office is a company engaged in Online Transportation. This study aims to know and analyze how the discipline of work, supervision and employee performance, to know and analyze the influence of discipline and work supervision on the performance of employees of PT. Go-Jek Indonesia Bandung Branch Office either partially or simultaneously. The sample in this research is all employees of PT. Go-jek Indonesia Bandung Branch Office of 67 people Variables of this study consist of independent variables of discipline work as well as the dependent variable of employee performance. This research is only on one online transport company.

This approach uses a quantitative approach, the data for this study is obtained through observation, interviews, and questionnaires that have been filled by respondents. Data analysis method used in this research is multiple linier regression analysis method. The results of the descriptive percentage analysis showed that the work discipline variables fall into the category of less good, the control variables fall into the category of less good, and employee performance variables fall into the category of less good. Work discipline and supervision affect the performance both simultaneously and partially. Work Discipline gives more influence than supervision.

Keywords: Work Discipline, Supervision and Performance