

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana kompensasi, motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai di PT.Taspen KCU Bandung. Sedangkan Metode Verifikatif digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai serta dampak terhadap kinerja pegawai di PT.Taspen KCU Bandung

Dari penelitian diketahui Hasil analisis Jalur Menunjukkan adanya pengaruh antara variabel kompensasi dan motivasi terhadap Disiplin Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang secara sistematis dinyatakan dengan statistik. Hasil dari analisis korelasi berganda didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang sedang. Sehingga dapat dikatakan bahwa kompensasi dan motivasi menunjukkan hubungan yang sedang pada disiplin kerja, dan disiplin kerja juga memiliki hubungan sedang pada Kinerja pegawai. Dari Hasil analisis Koefisien Determinasi didapatkan besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi yaitu sebesar 24,2 % sisanya 75,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Kemudian Disiplin Kerja Memiliki besaran pengaruh sebesar 12% , dan 88% dipengaruhi variabel lain.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

This study aims to determine how much influence compensation and motivation to the discipline of work and its impact on performance. The research method used is descriptive and verifikatif method. Descriptive method in this research used to know how compensation, motivation, work discipline and performance of employees at PT.Taspen KCU Bandung. While Verifikatif method is used to test the truth of the hypothesis in order to know the effect of compensation and motivation on employee performance and impact on employee performance at PT.Taspen KCU Bandung

From the research is known Result of Path Analysis Show the influence between variable of compensation and motivation to Work Discipline and work discipline to employee performance which systematically expressed with statistic. The result of multiple correlation analysis found that the value of R included in the relationship is being. So it can be said that compensation and motivation show the intermediate relationships in the work discipline, and work discipline also has a moderate relationship on Employee Performance. From the results of Coefficient Determination analysis obtained the magnitude of the influence of compensation and motivation that is equal to 24.2% the remaining 75.8% influenced by other variables not examined. Then Work Discipline Has a magnitude of influence of 12%, and 88% influenced by other variables.