

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Progressio Indonesia (Pronesia) serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Progressio Indonesia (Pronesia) yang berjumlah 50 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari analisis deskriptif dapat dilihat gaya kepemimpinan termasuk ke dalam kategori cukup baik, kompensasi termasuk dalam kategori cukup baik begitu juga dengan kinerja karyawan termasuk dalam kategori cukup baik. Gaya Kepemimpinan dan kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan secara teori terhadap kinerja karyawan. Secara simultan pengaruhnya adalah 61,5% dan sisanya 38,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil analisis varifikatif ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi mempunyai pengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Progressio Indonesia (Pronesia).