

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT Coca-Cola Bottling Indonesia Sumedang Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan populasi 133 dan sampel 57 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuisisioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT Coca-Cola Bottling Indonesia Sumedang Jawa Barat dapat dikatakan baik. Pelatihan kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 67,4%. Pengaruh variabel yang kuat adalah motivasi kerja dengan koefisien 40,9%. Sedangkan pelatihan kerja 26,5%, dan sisanya variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.