

ABSTRAK

Pada saat krisis keuangan melanda Asia tahun 1998 yang mengguncang kepercayaan masyarakat terhadap perbankan nasional, BNI melakukan program restrukturisasi termasuk diantaranya melakukan *rebranding* untuk membangun & memperkuat reputasi BNI. Identitas baru ini dengan menempatkan angka '46' di depan kata 'BNI'. Kata 'BNI' berwarna tosca yang mencerminkan kekuatan, keunikan, dan kekokohan. Sementara angka '46' dalam kotak orange diletakkan secara diagonal untuk menggambarkan BNI baru yang modern.

Dalam kuliah praktek kerja ini, penulis tertarik mengambil kajian masalah tentang Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, yang dapat diketahui melalui Rekapitulasi Absensi Karyawan. Karena hal ini sangat penting dilakukan perusahaan untuk melakukan rencana-rencana dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan.

Tujuan dari kuliah praktek kerja ini adalah untuk mengetahui Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk dilihat dari rekapitulasi pada bulan Januari dan Februari dengan melihat tingkat keterangan Permisi (P), Cuti (I), Sakit dengan surat keterangan dokter tanpa opname (SK1), Terlambat (T), Sakit (S), Dinas (D), Hadir (H) setiap karyawan dalam 1 bulan.

Manfaat dari Tinjauan Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Sebagai Pengambilan keputusan pemimpin perusahaan dalam memberikan reward, punishmen, dan sebagai bahan pertimbangan dalam melakukan penilaian kinerja karyawan.

Kata kunci : Rekapitulasi Absensi Karyawan

