

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Dua Puskesmas di Kabupaten Bandung Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 87,1%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah lingkungan kerja sebesar 57,1%, sedangkan komitmen organisasi sebesar 30,0%.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai