

ABSTRAK

PT. PPILN Area Kabupaten Bandung adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa ketenagalistrikan yang menerbitkan Sertifikat Laik Operasi (SLO). Berdasarkan penelitian di PT. PPILN Area Kabupaten Bandung, peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perusahaan yaitu tidak tercapainya pencapaian target konsumen setiap bulannya dan terjadinya keterlambatan dalam penerbitan Sertifikat Laik Operasi (SLO). Permasalahan tersebut diduga karena belum adanya pengawasan dari pimpinan selama karyawan melaksanakan pekerjaan, dan tidak ada sanksi hukuman kepada karyawan yang terlambat dalam melaksanakan tugas pekerjaan.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. PPILN Area Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket kepada 12 orang responden. Untuk analisis data digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, hipotesis, korelasi product moment pearson, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa regresi linier terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap prestasi kerja sebesar 83,1 % atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel prestasi kerja (Y) 83,1% ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel disiplin kerja (X). Sisanya, sebesar 16,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian seperti kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja. PT. PPILN Area Kabupaten Bandung dalam pelaksanaan disiplin kerja mengalami hambatan, seperti karyawan kurang bekerja sama dalam pencapaian target konsumen dan kurang bekerja sama dalam ketepatan waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya. Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut adalah pimpinan selalu menjelaskan mengenai SOP dan memberikan panduan bekerja kepada karyawan supaya karyawannya tidak mengalami kesulitan dan kesalahan dalam mengerjakan tugas pekerjaan, selain itu pimpinan telah memberikan fasilitas penunjang pekerjaan yang terbaik untuk menunjang pekerjaan karyawan.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu diusahakan agar adanya pengawasan dari pimpinan selama karyawan bekerja di lapangan. Karena dengan adanya pengawasan akan mempengaruhi kuantitas dan kualitas dari hasil kerja karyawan. Dan perlu diterapkan sanksi hukuman kepada karyawan apabila terlambat menyelesaikan tugas pekerjaannya. Sehingga dengan adanya sanksi hukuman karyawan akan menyelesaikan tugas pekerjaannya tepat waktu.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRAK

PT. PPILN Area Kabupaten Bandung nyaeta salah sahiji pausahaan anu usik di widang jasa katenagalistrikan anu medar Sertifikat Laik Operasi (SLO). Dumasar panalungtikan di PT. PPILN Area Kabupaten Bandung, peneliti manggihan masalah dina kagiatan pausahaan nyaeta henteu kahontal na pacumponan udagan konsumen saban sasih na sarta lumangsung na katelatan dina pamedaran Sertipikat Laik Operasi (SLO). Masalah eta disangka ku sabab acan ayana pangawasan ti pupuhu salila pagawe milampah pagawean, sarta henteu aya sangsi hukuman ka pagawe anu telat dina milampah pancen pagawean.

Tujuan panalungtikan anu dipigawe nyaeta kanggo ngauningakeun pangaruh disiplin damel kana prestasi gawe pagawe di PT. PPILN Area Kabupaten Bandung. Metode atawa cara panalungtikan anu dipake nyaeta metode deskriptif analisis. Teknik ngumpulkeun data anu dipake nyaeta panalungtikan kapustakaan sarta panalungtikan lapangan mangrupa panitenan henteu ngiring langsung, wawancara anu ka struktur, sarta panyebaran angket ka 12 responden. Nitenan analisis data ngagunakeun uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier basajan, hipotesis, korelasi product moment pearson, sarta koefisien determinasi.

Dumasar kana data anu ditampa kenging tina panalungtikan, yen regresi linier aya pangaruh positip disiplin gawe ka prestasi gawe nu gedena 83,1% atawa tiasa disebutkeun deui, yen varians anu lumangsung dina variabel prestasi gawe (Y) 83,1% dicindekkeun ku varians anu lumangsung dina variabel disiplin gawe (X). Sesana, nu gedena 16,9% dipangaruhan ku variabel sejen di luar panalungtikan sapertos kapamingpinan, motivasi, sarta lingkungan gawe. PT. PPILN Area Kabupaten Bandung dina ngalaksanakeun disiplin gawe nyanghareupan lalangse, sapertos pagawe kirang digawe babarengan dina nyumponan udagan konsumen sarta kirang digawe babarengan dina wanci nu geus ditangtukeun kanggo ngabereskeun pagaweanna. Usaha-usaha anu dilakukeun kanggo mereskeun lalangse nyaeta pupuhu ngeceskeun ngeunaan SOP sarta mikeun panduan digawe ka pagawe supados pagawena henteu ngalaman kahese sarta kalepatan dina ngerjakeun pancen pagawean, sajaba ti eta pupuhu atos mikeun fasilitas panunjang pagawean anu nyongcolang kanggo ngarojong pagawean pagawe.

Saran-saran anu bisa dibikeun panalungtikan dina ieu kasempatan nyaeta ditarekahan supados aya pangawasan ti pupuhu salila pagawe digawe di lapangan. Kusabab kalawan kitu ayana pangawasan bakal mangaruhan kuantitas sarta kualitas kenging gawe pagawe. Sarta peryogi dilarapkeun sangsi hukuman ka pagawe saupama telat ngarengsekeun pancen pagaweanna. Ku kituna kalawan ayana sangsi hukuman pagawe bakal ngarengsekeun pancen pagaweanna luyu jeung waktu anu geus ditangtukeun.

Kocap Konci: Disiplin Gawe, Prestasi Gawe

ABSTRACT

PT. PPILN Area Kabupaten Bandung is a company engaged in the field of electricity services that issued Certificate of Operation Feasible (SLO). Based on research at PT. PPILN Area Kabupaten Bandung, researchers found problems in the company is activity that is not achieved the achievement of consumer targets every month and the occurrence of delay in the issuance of Certificate Operation Feasible (SLO). The problem is suspected because there is no supervision from the leadership during the employee perform the job, and there is no penalty sanction to employees who are late in carrying out the job task.

The purpose of research conducted is to determine the effect of work discipline on employee performance in PT. PPILN Area Kabupaten Bandung. The research method used is descriptive analysis method. Data collection techniques used are literature research and field research in the form of non participant observation, structured interviews, and questionnaires to 12 respondents. For data analysis used validity test, reliability test, simple linear regression, hypothesis, product moment pearson correlation, and coefficient of determination.

Based on the data obtained from the results of the study that linear regression there is a positive influence of work discipline on job performance of 83,1% or it can be said also that the variance that occurs in the variable work performance (Y) 83,1% is determined by the variance that occurs in variable work discipline (X). The remaining 16,9% is influenced by other variables outside research such as leadership, motivation, and work environment. PT. PPILN Area Kabupaten Bandung in the implementation of work discipline experienced obstacles, such as employees less cooperate in the achievement of consumer targets and less work together in the timeliness to complete the work. The efforts undertaken to overcome these obstacles are the leader always explain the SOP and provide guidance to work to employees so that employees don't experience difficulties and mistakes in working tasks. In addition, the leadership has provided the best supporting facilities to support employee work.

Suggestions that can researchers pointed out that cultivated for the supervision of the leadership during the employee working the field. Because, with the supervision will affect the quantity and quality of the work of employees. And it is necessary to apply punishment sanction to the employee if it is too late to finish the job task. So that with the existence of sanctions penalty employees will complete the job tasks on time.

Keywords: *Work's Discipline, Work's Achievement*