

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang tidak bisa ditiru seperti memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan karya. Potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya instansi dalam mencapai tujuan. Instansi harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu mengola pegawai secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puslitbang Sumber Daya Air Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 110 responden. penelitian ini menggunakan sampel dengan jumlah 52 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, uji F, uji T, koefisien determinasi, koefisien determinasi parsial dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai Puslitbang Sumber Daya Air Bandung dapat dikatakan sudah baik. Lingkungan kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 51,7%. Secara parsial lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 5,8, sedangkan disiplin kerja memberikan pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 45,9%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resource is the only resource that can not be imitated as they have a mind, feelings, desires, abilities, skills, knowledge and work. The human resource potential effect on agency efforts in achieving the goals. Agencies must have the human resource quality, so as to manage employees effectively and effectively and is able to support the achievement of the agency this study aims to determine how much influence the work environment and discipline on the performance of employees in the Puslitbang Sumber Daya Air Bandung

The method used is descriptive and verification with a population of 110 respondents. This study used a sample with the number of 52 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, correlation double, F test, T test, the coefficient of determination and partial determination coefficient.

The results showed that the work environment , work discripline and performance of employees at the Puslitbang Sumber Daya Air Bandung can be said to have bin good. work environment and work discripline give a strong influence on employee performance improvement in the mount of 51,7%. Partially environment of work to give effect to the performance of employees by 5,8%. While the discripline to work to gives a great influence on employee performance that is equal to 45.9%

Keywords : work environment, work discripline, employee performance