

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang terlihat pada penelitian ini adalah kinerja karyawan yang rendah yang diakibatkan oleh disiplin kerja dan motivasi yang kurang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja di PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei, data diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada 60 responden, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan pada PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung, sehingga dalam penelitian ini adalah metode sensus. Data dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara deskriptif membuktikan bahwa, disiplin kerja dan motivasi berada pada kategori ‘cukup baik’, namun pencapaiannya belum optimal. Hasil penelitian secara verifikatif membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial maupun simultan baik secara langsung maupun tidak langsung dari disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai dimana yang paling dominan pengaruhnya adalah motivasi

Kata kunci: Disiplin kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This research begins with the discovery of problems in employee performance. Problems seen in this study are low employee performance caused by work discipline and motivation that is less than optimal. This study aims to determine how much influence the discipline of work and motivation on performance at PT. Core of the Mighty Earth (IBP) Bandung.*

*This research was conducted by survey method, the data obtained by spreading questionnaires to 60 respondents, which became population in this research is some employees at PT. The core of Earth Might (IBP) Bandung, so that in this research is census method. Data were analyzed by using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.*

*Descriptive research results proved that, work discipline and motivation are in the category 'good enough', but the achievement is not optimal. The results of research verifikatif proved that there is a positive and significant influence partially or simultaneously either directly or indirectly from the discipline of work and motivation to the performance of employees where the most dominant influence is the motivation*

***Keywords: Work discipline, Motivation and Employee Performance***