

PENGARUH DARI PELATIHAN, PENERAPAN SOP, REWARD SYSTEM, LINGKUNGAN KERJA DAN PERALATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA DI PT. SELECTRIX INDONESIA

THEO RIZKY PRANATA
NRP : 133010115

ABSTRAK

PT. Selectrix indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur seperti pembuatan kunci dan aksesoris panel. Situasi persaingan ekonomi yang semakin tajam menuntut perusahaan untuk menggunakan sistem manajemen yang baik untuk meningkatkan produktivitas pekerja. Salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas pekerja maka perlu diketahui faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas pekerja. Produktivitas kerja karyawan/ tenaga kerja bagi suatu perusahaan sangatlah penting sebagai alat ukur keberhasilan dalam menjalankan usaha, karena semakin tinggi produktivitas kerja karyawan/ tenaga kerja dalam perusahaan, berarti laba perusahaan dan produktivitas akan meningkat. Produktivitas pekerja adalah untuk kerja yang maksimal yang mengacu pada prinsip efektifitas dan efisiensi dalam menyelaraskan input dan output guna mencapai kualitas barang dan jasa dengan waktu yang terbaik. Produktivitas kerja bukanlah membuat karyawan bekerja lebih lama atau lebih keras namun merupakan hasil dari perencanaan yang tepat, dari investasi yang bijaksana dari teknologi baru, dari teknik yang lebih baik, dari efisiensi yang lebih tinggi. Dengan kata lain, merupakan pelaksanaan dari manajemen yang lebih baik.

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja yaitu pelatihan, penerapan sop, reward system, lingkungan kerja dan peralatan. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan memahami pengaruh pelatihan terhadap produktivitas tenaga kerja, untuk mengetahui dan memahami pengaruh penerapan sop terhadap produktivitas tenaga kerja, untuk mengetahui dan memahami pengaruh reward system terhadap produktivitas tenaga kerja, dan untuk mengetahui dan memahami pengaruh lingkungan kerja dan peralatan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Terdapat dua metode penelitian yang dilakukan, yang pertama penelitian lapangan, yaitu penelitian yang dilakukan dengan meninjau langsung perusahaan untuk memperoleh data melalui pengamatan langsung pada objek yang akan diteliti dan mengumpulkan data primer dengan melakukan wawancara dengan beberapa teknisi yang bersangkutan, dan yang kedua, penelitian kepustakaan, merupakan suatu metode yang dilakukan untuk mendapatkan pengetahuan dan landasan teoritis dalam menganalisa data dan permasalahan melalui karya tulis dan sumber-sumber lainnya sebagai bahan pertimbangan dalam penulisan tugas

akhir ini. Ada dua sumber data yang dikumpulkan dalam penelitian ini yang nantinya akan di olah dan di analisis dengan model partial least square (pls) dengan bantuan software smartpls versi 3.2.6. Sumber data yang didapat dari penelitian ini yang pertama, data primer.

Dari hasil pengolahan data dan analisa yang dilakukan dalam penelitian ini diketahui bahwa pelatihan, lingkungan kerja dan peralatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja, sedangkan reward system dan penerapan sop berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas pekerja.

Berikut merupakan hasil dari penelitian ini, Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dimana koefisien parameter sebesar 0,2158 dan t-hitung sebesar 2,1725 maka ($2,1725 > 1,96$).

Penerapan SOP memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas pekerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dimana koefisien parameter sebesar -0,1820 dan t-hitung sebesar 1,8070 maka ($1,8070 < 1,96$).

Reward System memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas pekerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dimana koefisien parameter sebesar -0,3891 dan t-hitung sebesar 1,3908 maka ($1,3908 < 1,96$).

Lingkungan kerja dan peralatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dimana koefisien parameter sebesar 0,4066 dan t-hitung sebesar 3,4574 maka ($3,4574 > 1,96$).

Kata Kunci : produktivitas pekerja, pelatihan, penerapan SOP, reward system, lingkungan kerja dan peralatan, Partial Least Square.