

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan pelatihan terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 54 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan dan kepuasan kerja di Dinas komunikasi dan informatika provinsi Jawa Barat dapat dikatakan cukup baik. Kompensasi dan pelatihan memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan kepuasan kerja yaitu sebesar 88,1%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah kompensasi dengan koefisien sebesar 50,3%. Sedangkan pelatihan koefisiennya sebesar 37,8%.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan dan Kepuasan kerja

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or company. Without human aspect it is difficult for the organization to carry out the mission and objectives that have been set. Can be said also if the human factor is not there then the organization concerned also does not exist because the perpetrator or object to be addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence of leadership style and training on job satisfaction either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of sample 54 respondents. Data collection techniques used were observation, interview and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis test.

The results showed that compensation, training and job satisfaction in the Office of communications and informatics province of western Java can be quite good. Compensation and training give a very strong effect to the increase of job satisfaction that is equal to 88,1%. The effect of a strong independent variable is compensated with a coefficient of 50.3%. While coefficient training amounted to 37.8%.

Keywords: Compensation, Training and Job Satisfaction