

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja dan orientasi terhadap kinerja pegawai di PT. TASPEN (Persero) Bandung baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 49 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara bersama-sama penempatan kerja dan orientasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 64,0% terhadap kinerja pegawai. Secara parsial menunjukkan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 25,4% terhadap kinerja pegawai. Orientasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 38,6% terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Orientasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or company without the human aspect it is difficult for the organization to develop its mission and objectives. Can be said also if the human factor is not there then the organization concerned also does not exist because the perpetrator or object to be addressed by an organization.

This study aims to determine how big the effect of job placement and orientation on employee performance at PT. TASPEN (Persero) Bandung either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the population of 49 respondents. Data collection techniques used were observation, interview and distributing questionnaires. Methods of data analysis used multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis.

The results of this study indicate jointly job placement and orientation has a positive and significant effect of 64.0% on employee performance. Partially shows the employment placement has a positive and significant effect of 25.4% on employee performance. Orientation has a positive and significant effect of 38.6% on employee performance.

Keywords: work placement, orientation and employee performance