

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja kota Cimahi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sementara itu variabel Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja kota Cimahi.

Kata kunci: Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan dan Kinerja Pegawai.