

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Dalam manajemen sumber daya manusia, pegawai adalah asset (kekayaan) utama perusahaan, sehingga harus dipelihara dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan motivasi terhadap prestasi kerja di PT. Wahana Ottomitra Multiartha, Tbk Regional Jawa Barat baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel penelitian 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, motivasi dan prestasi kerja di PT. Wahana Ottomitra Multiartha, Tbk Regional Jawa Barat dapat dikatakan baik. Disiplin dan motivasi memberikan pengaruh terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 87,9%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah motivasi dengan koefisien determinasi sebesar 56,8%. Sedangkan disiplin koefisiennya sebesar 31,1%.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Human Resource Management is one of the areas of general management that includes planning, organizing, implementing and controlling. In human resource management, employees are the main asset (wealth) of the company, so it must be maintained properly.

This study aims to determine how much influence discipline and motivation on work performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha, Tbk Regional West Java both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of research samples of 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interview and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

The results showed that discipline, motivation and performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha, West Java Regional Tbk can be said good. Discipline and motivation give influence to work achievement that is equal to 87,9%. Influence of dominant independent variable is motivation with determination coefficient equal to 56,8%. While the discipline coefficient of 31.1%.

Keywords: Discipline, Motivation and Job Performance