**ABSTRAK**

Perencanaan sumber daya manusia mempunyai tujuan pokok, yaitu agar organisasi memiliki karyawan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dimasa ini maupun dimasa yang akan datang, yang ditinjau dari segi kinerja. Dengan demikian usaha pencapaian tujuan pokok tersebut, perencanaan sumber daya manusia perlu diberikan perhatian penuh terhadap proses perencanaan sumber daya manusia yang seimbang dan berkesinambungan. Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan pada Bagian Sumber Daya Manusia/Umum PT. Detta Marina Garment & Textile, memperlihatkan bahwa kinerja karyawan masih rendah, hal itu disebabkan belum terlaksananya perencanaan sumber daya manusia.

Tujuan penelitian adalah ingin mengetahui bagaimana pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia pada Bagian Sumber Daya Manusia/Umum PT. Detta Marina Garment & Textile, Metode yang digunakan adalah metode verifikatif dengan *explanatory survei* yang menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel dengan pengujian hipotesis, sehingga akan mendapatkan pembenaran terhadap pengaruh yang signifikan. Teknik pengumpulan data adalah studi kepustakaan dan studi lapangan yang terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, dan angket.

# Dari hasil pengujian pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia telah dilaksanakan tetapi belum sepenuhnya mendapatkan hasil. Dalam pengaruhnya dari pengujian kuantitatif menggunakan statistika diperoleh sebesar 0,634 yaitu terdapat pada kategori sedang dan dari hasil perhitungan persentase pengaruh diperoleh hasil sebesar 40,195% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diukur. Maka dapat dikatakan bahwa pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan mempunyai korelasi antara kedua variabel dan mempunyai pengaruh positif antara variabel perencanaan sumber daya manusia terhadap variabel kinerja karyawan.

Hambatan yang dialami oleh Bagian Sumber Daya Manusia/Umum PT. Detta Marina Garment & Textile adalah tidak tepatnya jumlah permintaan material oleh pegawai sehingga unit material seringkali tidak mencukupi kebutuhan pelayanan. Usaha yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut melalui pelatihan pegawai yang lebih baik agar sistem kerja dalam masalah ini dapat terlaksana dengan lebih terkoordinasi dan akurat.

Peneliti menyarankan kinerja karyawan yang telah dirasakan sebagai hasil dari kegiatan implementasi perencanaan sumber daya manusia telah berlangsung dengan cukup baik walaupun belum sepenuhnya mencapai sasaran yang diharapkan, untuk itu perusahaan perlu mengembangkan dan meningkatkan kemampuannya dalam pelayanan para *customer* dan memenuhi kebutuhan karyawan dalam kegiatannya melayani *customer*, hal ini sangatlah penting karena berkenaan dengan peningkatan citra perusahaan di mata masyarakat pelanggan dengan segala perkembangan tuntutannya.

*Kata kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia.*

# *ABSTRACT*

*Human resource planning has the main objective, that is for the organization has employees in accordance with the needs of the organization this time and the future, in terms of performance. Thus efforts to achieve these basic objectives, human resource planning needs to be given full attention to the process of human resource planning is balanced and sustainable. Based on the results of the assessment that researchers do in the Department of Human Resources/General PT. Detta Marina Garment & Textile, shows that employee performance is still low, it is allegedly due to the unfinished human resource planning.*

*The purpose of the study is to know how the implementation of human resource planning in the Department of Human Resources / General PT. Detta Marina Garment & Textile, The method used is verifikatif method with explanatory survey which explains the causal relationship between variables with hypothesis testing, so that will get justification for the significant influence. Data collection techniques are literature study and field study consisting of non participant observation, interview, and questionnaire.*

*From the test results the implementation of human resource planning has been implemented but not yet fully get results. In effect of quantitative testing using statistics obtained at 0.634 that is in the category of being and the results of the calculation of the percentage of influence obtained results of 40.195% and the rest influenced by other variables that are not measured. So it can be said that the influence of human resource planning on employee performance has a correlation between the two variables and have a positive influence between the variables of human resource planning to employee performance variables.*

*Obstacles experienced by the Department of Human Resources / General PT. Detta Marina Garment & Textile is not exactly the amount of material demand by employees so material units are often not sufficient for service needs. The efforts undertaken in overcoming these obstacles through better employee training so that the working system on this issue can be accomplished with more coordinated and accurate.*

*Researchers suggest that the performance of employees who have felt as a result of the implementation of human resource planning has been going well enough, although not yet fully achieve the expected target, for that company needs to develop and improve its ability in service the customer and meet the needs of employees in their activities to serve customers, this is very important because it deals with the improvement of corporate image in the eyes of the customer community with all the development demands.*

 *Keywords: Human Resource Planning.*

**ABSTRAK**

**(Basa Sunda)**

*Tata dawam boga tujuan poko, nyaéta yén organisasi boga karyawan luyu jeung kaperluan kahareup organisasi sarta mangsa nu bakal datang, nu dina watesan kinerja. Kukituna achieving tujuan pamungkas, tata dawam perlu dibikeun perhatian pinuh kana prosés tata dawam yén anu saimbang tur sustainable. Dumasar hasil assessments anu peneliti do di Sumber Daya Manusia/Public PT. Detta Marina Garment & Textil, nunjukeun yen kinerja pagawe anu masih handap, mangka sangka bisa disababkeun teu ningkat tata SDM.*

*Tujuan ieu panalungtikan nyaéta pikeun manggihan cara palaksanaan tata dawam di Sumber Daya Manusia / Public PT. Detta Marina Garment & Textil, Metodeu dipaké nya éta métode verifikasi jeung survei explanatory ngajelaskeun hubungan kausal antara variabel ku nguji hipotésis, sangkan éta bakal meunang hiji leresan pikeun épék signifikan. Téhnik pendataan ngarupakeun ulikan ngeunaan ulikan pustaka jeung médan diwangun observasi non-pamilon, wawancara, sarta questionnaires.*

*Ti hasil uji coba palaksanaan tata dawam geus dilaksanakeun tapi henteu acan pinuh meunang hasilna. Dina pangaruh tina test kuantitatif maké statistik diala éta 0,634 nu dikandung dina kategori sedeng jeung ti itungan persentase efek ngahasilkeun diala éta 40,195% na sésana ieu dipangaruhan ku variabel séjén nu teu kaukur. Sangkan bisa disebutkeun yen pangaruh tata dawam kana kinerja karyawan boga korelasi antara dua variabel sarta boga pangaruh positif antara variabel tina tata dawam pikeun pagelaran pagawe variabel.*

*Halangan ngalaman ku Sumber Daya Manusia / Public PT. Detta Marina Garment & Textil henteu persis Jumlah requests ku pagawé jadi bahan anu mindeng Unit bahan cukup perlu ngalayanan. Karya dipigawé dina overcoming halangan ieu ngaliwatan latihan hadé tina tanaga pikeun sistem anu dianggo dina masalah ieu bisa dilaksanakeun dina ngagabung jeung akurat.*

*Peneliti nyarankeun kinerja karyawan anu geus katarima salaku hasil tina palaksanaan tata dawam geus bade geulis ogé, najan henteu acan pinuh kahontal tujuan ekspektasi, keur pausahaan kudu ngamekarkeun sarta ngaronjatkeun kamampuhna ka konsumén layanan sarta minuhan kaperluan karyawan dina kagiatan na ngalayanan nasabah, hal ieu anu penting sabab patali jeung perbaikan gambar perusahaan dina panon ti nasabah kalayan sagala tungtutan ngembangkeun éta.*

 *Konci: Tata Sumber Daya Asasi Manusa.*