

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan, komitmen organisasi dan semangat kerja karyawan, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan baik secara simultan maupun secara parsial pada PT. Sukanda Djaya Cimahi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 pegawai yang berasal dari seluruh pegawai dalam jabatan menengah kebawah didalam unit kerja yang ada di PT. Sukanda Djaya Cimahi, dari total populasi berjumlah 180 karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang dilaksanakan PT. Sukanda Djaya Cimahi termasuk kategori cukup, mengenai komitmen organisasi secara umum responden menyatakan dalam kategori baik, dan semangat kerja karyawan berada pada kategori baik. Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan. Secara simultan pengaruhnya adalah 77,2% dan sisanya 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel yang berpengaruh dominan adalah Komitmen Organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Semangat Kerja
Karyawan