

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang tidak bisa ditiru seperti memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan karya. Potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya perusahaan dalam pencapaian tujuan. Perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu mengelola pegawai secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 179 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel dengan jumlah 124 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji parsial dan uji simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompensasi, motivasi karyawan dan kinerja karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung dapat dikatakan sudah baik namun masih ada beberapa indikator yang dibawah rata-rata. Budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, Kompensasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, Budaya organisasi dan kompensasi secara simultan terbukti berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, Motivasi kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Karyawan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource is the only resource that can not be imitated as has the sense, the feeling, the desire, the ability, skills, knowledge and work. The potential of human resources influence the company's efforts in achieving the goals. Company must have qualified human resources, so being able to manage employees effectively and efficiently and able to support the achievement of company objectives.

The research method used is descriptive and verification with a population of 179 employees. This study used a sample with the number of 124 employees. Data collection techniques used is observation, interview and distributing questionnaires. Methods of data analysis used is path analysis and hypothesis test used is a partial test and simultaneous test.

The results of the study showed that organizational culture, compensation, employee motivation and employee performance at PT Pos Indonesia (Persero) Bandung can be said to be already better but there are still some indicators that are below average. Organizational culture proved to have a significant effect on work motivation, Compensation has significant effect on work motivation, organizational Culture and compensation simultaneously proved to have a significant effect on work motivation, work Motivation proved to have a significant effect on the performance of

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Employee Motivation and Employee Performance