

ABSTRAK

Kinerja usaha merupakan aspek penting dalam usaha kinerja menjadi landasan yang sesungguhnya dalam suatu usaha, karena jika tidak ada kinerja maka tujuan organisasi tidak dapat tercapai. Kinerja perlu dijadikan bahan evaluasi bagi pengusaha untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja yang ada pada usahanya. Untuk meningkatkan kinerja usaha dibutuhkan disiplin yang baik agar terdorong untuk kerja secara optimal serta stres yang baik pada suatu usaha.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan, pada bisnis Toserba Griya Ujungberung Bandung. Responden dalam penelitian ini adalah 53 karyawan Toserba Griya Ujungberung Bandung. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel random sampling. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh tersebut digunakan alat analisis regresi linier berganda serta kuesioner sebagai alat pengumpul data responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama disiplin kerja dan stres kerja memiliki pengaruh sebesar 37,2% dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh sebesar 14,86% dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja memiliki pengaruh sebesar 22,29% dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan