

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian dilakukan di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja dan komitmen organisasi memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 64,99%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah komitmen organisasi sebesar 31,69%, sedangkan motivasi kerja sebesar 11,62%.

Kata Kunci : **Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how the influence of work motivation and organizational commitment to work discipline, and the influence of work discipline on employee performance. Research was conducted at PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires to 60 respondents. Method of data analysis used is path analysis (path analysis), to examine the influence of directly and indirectly variable independent and dependent.

The results of this research showed the work motivation and organizational commitment affect positive and significant on work discipline, and work discipline affect positive and significant on employee performance. Work motivation and organizational commitment give influence to work discipline that is equal to 64,99%, influence of dominant independent variable is organizational commitment equal to 31,69%, while work motivation equal to 11,62%.

Keywords : *Work motivation, organizational commitment, work discipline and employee performance*