

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh komitmen organisasi yang masih rendah dan disiplin kerja yang masih rendah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan La Gardena Kopo Square Bandung secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, populasi penelitian ini berjumlah 40 karyawan sebagai responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling*. Sedangkan teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner tertutup dengan skala *likert* dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 73,5% dan sisanya sebesar 26,5% lainnya merupakan pengaruh dari variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research begins with the finding of employee performance decline caused by commitment organization and work discipline. The purpose of this study was to determine the effect of commitment organization and work discipline on the performance of employees of La Gradena Kopo Square Bandung partially or simultaneously. The type of this research is quantitative research, the population of this study amounted to 40 as respondents. Sampling using non probability sampling technique. While the technique of collecting research data through closed questionnaire with likert scale and questionnaire.

The results of this study indicate that simultaneous commitment organization and work discipline have a significant effect on employee performance of 73.5% and the rest of the other 26.5% is the influence of variables that are not examined.

Keywords: Commitment Organization, Work Discipline, and Employee Performance.